

Raport
zrównoważonego
rozwoju **2019**
dla Fabryki Rigips





”

Rigips projektuje,
wytwarza oraz dostarcza
innovacyjne rozwiązania
i systemy, zapewniające
wygodną, bezpieczną,
zdrową i nowoczesną
przestrzeń do życia,
jednocześnie stawiając czoło
wyzwaniom związanym
ze zrównoważonym
budownictwem, efektywnym
wykorzystaniem zasobów
i zmianami klimatu

Spis treści

1. Wprowadzenie	2
Wstęp	2
Kim jesteśmy	4
Polityka zrównoważonego rozwoju	5
2. Bezpieczeństwo	8
Bezpieczeństwo	8
Konkurs Państwowej Inspekcji Pracy	
„Pracodawca – organizator pracy bezpiecznej”	21
3. Środowisko	22
Ochrona środowiska	22
Audyty EMAT	25
Woda	26
Gospodarka odpadami	28
Bioróżnorodność	30
Deklaracje środowiskowe EPD	33
4. Energia	38
Zarządzanie energią	38
Emisje dwutlenku węgla	41
5. Transport	42
Optymalizacja dystrybucji towarów do klientów	44
Monitorowanie znaczących aspektów środowiskowych	
związanych z transportem	45
Wózki elektryczne w magazynie Rigips	46
Racjonalne gospodarowanie materiałami opakowaniowymi	47
6. Ludzie najcenniejszym zasobem	48
Pracownicy	48
Dialog buduje współpracę	51
Etyka w biznesie	51
Piknik Rigips	52
Działalność charytatywna	54
7. Produkcja klasy światowej	56
Polityka wykorzystania zasobów	59
Papier	60
Palety FSC	61
8. Innowacje	62
Proces technologiczny	62
Nowe produkty	64

Wprowadzenie

Wstęp

Szanowni Państwo,

**zapraszamy do lektury
kolejnego Raportu zrównowa-
żonego rozwoju dotyczącego
Fabryki Rigips-Stawiany.**

W raporcie podsumowaliśmy
naszą działalność za rok 2019.

Podobnie jak w latach ubiegłych
skupiliśmy się na aspektach naszej
działalności, które bezpośrednio
wynikają z polityki zrównoważonego
rozwoju Fabryki Rigips-Stawiany.

Raport obejmuje cztery podsta-
wowe obszary: bezpieczeństwo,
ochronę środowiska, rozwój pra-
cowników i zaangażowanie w życie
lokalnej społeczności. Jest wyni-
kiem pracy całego naszego zespołu,
któremu chciałbym serdecznie
podziękować za zaangażowanie
i wkład w przygotowanie udostęp-
nianych w raporcie materiałów.

Zdrowie i bezpieczeństwo są dla
nas najwyższym priorytetem.
Dzięki stałemu podnoszeniu
standardów bezpieczeństwa liczba
niebezpiecznych zdarzeń na terenie
zakładu sukcesywnie maleje.

W 2019 r. zajęliśmy 1. miejsce w kon-
kursie „Pracodawca – organizator
pracy bezpiecznej”. Jesteśmy z tej
nagrody bardzo dumni i z pewno-
ścią będziemy walczyli o utrzyma-
nie tego trofeum w kolejnych latach.

Dążymy do stałej redukcji wpływu na otacza-
jące nas środowisko. Dzięki modernizacjom
ograniczyliśmy zużycie energii, tym samym
emisję gazów cieplarnianych. Skutecznie
segregujemy odpady. Racjonalnie zużywamy
naturalne zasoby: gipsu poprzez recykling
w procesach produkcyjnych i wody poprzez
oszczędną gospodarkę. Nasze produkty są
ekologiczne i bezpieczne dla zdrowia.

Naszym najcenniejszym zasobem są
pracownicy. Dowodem na to jest fakt, że
Grupa Saint-Gobain, której częścią jest
Fabryka Rigips-Stawiany, po raz 6. zdobyła
prestiżową certyfikację Top Employer
Polska 2019 i Top Employer Europe 2019.

Utrzymujemy stałe kontakty z lokalnymi wła-
dzami. Naszym celem jest wspieranie lokalnej
społeczności, dlatego podobnie jak w latach
poprzednich, również w 2019 r. uczestniczyliśmy
w wielu charytatywnych przedsięwzięciach.

Rozwój jest kluczową sprawą każdego
przedsiębiorstwa, ale tylko przemyślany,
odpowiedzialny i zrównoważony rozwój
może przynieść trwały sukces.

Zapraszam Państwa do lektury,

Maciej Kuczyński
Dyrektor Generalny Rigips





Zrównoważony rozwój
jest dla nas ważnym
wymogiem i stanowi
priorytet polityki firmy.

M. Kuczyński

Kim jesteśmy

Jesteśmy producentem płyt gipsowo-kartonowych oraz systemów suchej zabudowy wnętrz. Należymy do międzynarodowej grupy Saint-Gobain i od 1994 r. budujemy swoją pozycję na polskim rynku. Dzięki temu staliśmy się ekspertem w swojej dziedzinie – o gipsie wiemy wszystko.



Kopalnia gipsu „Borków”, naturalne źródło

W 1995 r. Kopalnia „Borków” staje się własnością naszej firmy. To jedyne wyrobisko, z którego pozyskujemy materiał do produkcji, dlatego jesteśmy pewni jego jakości i naturalnego pochodzenia. Kopalnia od 2000 r. jest sukcesywnie modernizowana, m.in. poprzez zakup nowoczesnych maszyn i optymalizację procesów wydobywczych.

Fabryka Rigips-Stawiany

Fabryka, w której powstają nasze produkty, znajduje się w Szarbkowie, koło Pińczowa. W lutym 1999 r. z linii produkcyjnej zjechała pierwsza płyta gipsowo-kartonowa. W 2006 r. uruchomiliśmy produkcję sufitów Casoprano, a w 2010 r. wybudowaliśmy fabrykę produkującą bloczki gipsowe.

Podczas produkcji przestrzegamy najwyższych standardów, jak na partnera jakości przystało. Możemy poszczycić się wieloma certyfikatami, które tę jakość potwierdzają.

- W kwietniu 2001 r. otrzymaliśmy „Certyfikat Zapewnienia Jakości” według normy ISO 9002:1994 w zakresie produkcji, sprzedaży i serwisu technicznego

26 lat

doświadczenia

+300 +500

systemów
w ofercie

produktów
w ofercie

- Po zaledwie ośmiu miesiącach dostosowaliśmy wewnętrzny system zarządzania do wymagań normy ISO 9001:2000
- W roku 2010 został certyfikowany zintegrowany system zarządzania wg norm ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 oraz PN-N-18001:2004
- W roku 2016, przy kolejnej recertyfikacji, jego zakres powiększono o wymagania normy ISO 50001:2011. W roku 2018 nasz zintegrowany system zarządzania został certyfikowany wg wymagań norm ISO 9001:2015 i ISO 14001:2015, a w 2019 r. wg normy ISO 45001:2018

Jedyne takie biuro

Siedziba naszego biura mieści się obecnie na warszawskim Mokotowie, w budynku przy ul. Cybernetyki 9. Rigips jest ekspertem od nowoczesnych, bezpiecznych i komfortowych rozwiązań, dlatego w biurze zastosowaliśmy nasze autorskie rozwiązania systemowe. Systemy Rigips nadały mu funkcjonalność i wygodę oraz zapewniły komfort pracy.

Polityka zrównoważonego rozwoju

Cele strategiczne w 2019 r.

1. Bezpieczeństwo
2. Inwestycje w kapitał ludzki i budowanie zaangażowania pracowników
3. Skuteczny marketing
4. Efektywna sprzedaż
5. Zadowolony Klient, silny łańcuch dostaw
6. Produkcja na najwyższym poziomie realizowana w standardzie WCM (World Class Manufacturing)
7. Wspierające finanse i skuteczna administracja

Politykę zrównoważonego rozwoju wdrożyliśmy w 2017 r. Od tamtego czasu budujemy naszą strategię w oparciu o jej założenia.

Nasza strategia opiera się na jasno sformułowanych celach, których myślą przewodnią na rok 2019 było bezpieczeństwo oraz długotrwały i stabilny wzrost wartości przedsiębiorstwa.

Kluczowe aspekty

Polityki zrównoważonego rozwoju Rigips

1. Tworzenie budownictwa zrównoważonego

2. Wyróżnianie się na rynku materiałów budowlanych

3. Ograniczenie wpływu na środowisko

4. Zachęcanie pracowników do rozwoju zawodowego

5. Wspieranie rozwoju społeczności lokalnych



”

Zrównoważony rozwój to taki rozwój, w którym potrzeby obecnego pokolenia mogą być zaspokojone bez umniejszania szans przyszłych pokoleń na ich realizację.

Cytat z Raportu Światowej Komisji ds. Środowiska i Rozwoju z 1987 r.

W jaki sposób realizacja naszych celów strategicznych przełożyła się na realizację celów zrównoważonego rozwoju?

Cele Zrównoważonego Rozwoju (ang. The Sustainable Development Goals) zostały przyjęte przez wszystkie 193 państwa członkowskie ONZ Rezolucją Zgromadzenia Ogólnego w Nowym Jorku 25 września 2015 r.

17 Celów Zrównoważonego Rozwoju oraz związanych z nimi 169 zadań (ang. targets), mają zostać zrealizowane przez świat do 2030 r. Dotyczą osiągnięć w 5 obszarach – tzw. 5xP: ludzie (ang. people), planeta (ang. planet), dobrobyt (ang. prosperity), pokój (ang. peace), partnerstwo (ang. partnership). Cele obejmują szeroki zakres wyzwań, takich jak ubóstwo, głód, zdrowie, edukacja, równość płci, zmiany klimatu, zrównoważony rozwój, pokój, sprawiedliwość społeczną.



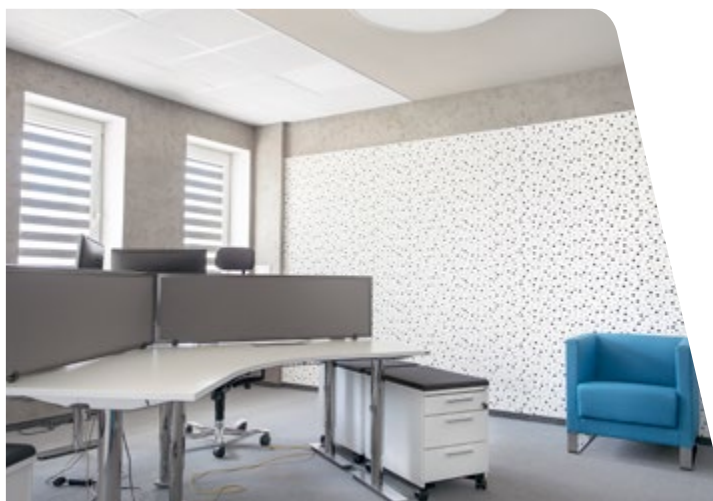
Bezpieczeństwo



Zero wypadków przy pracy i chorób zawodowych to nasz nadrzędny cel strategiczny. W 2019 r. podjęliśmy wiele działań, aby zapewnić jak najbardziej skuteczną ochronę zdrowia i bezpieczeństwo w miejscu pracy.

Dzięki temu zarówno nasi pracownicy, jak i pracownicy firm podwykonawczych, realizujący zlecenia na terenie naszego zakładu, nie ulegli żadnemu wypadkowi przy pracy. Nie stwierdziliśmy też żadnych chorób zawodowych.

Równolegle pracowaliśmy nad poprawą komfortu pracy na stanowiskach pracy. Przeprowadziliśmy remont pomieszczeń biurowych i laboratoryjnych w hali produkcyjnej płyty gipsowo-kartonowej. Przy doborze technologii i materiałów do wykonania prac remontowych kierowaliśmy się przede wszystkim potrzebą poprawy warunków akustycznych i ergonomii pracy, z wykorzystaniem technologii oferowanych przez Saint-Gobain (np. system akustyczny Rigips 3.21.10 AKU).



Szczegółowe informacje o naszych projektach z obszaru bezpieczeństwa i higieny pracy znajdziecie w dalszej części raportu.

W 2019 r. nasi pracownicy uczestniczyli w 4 spotkaniach z Zarządem (Team Briefing)

Inwestycje w kapitał ludzki i budowanie zaangażowania pracowników



Największym kapitałem naszej firmy są ludzie. Realizacja celów strategicznych nie byłaby możliwa bez naszych pracowników. Dlatego co roku wdrażamy projekty wspierające pracowników w zdobywaniu wiedzy, budowaniu zaangażowania i motywacji, nie zapominając jednocześnie o zachowaniu równości i równouprawnieniu.

Główne działania, jakie zrealizowaliśmy w 2019 r. dla celów strategicznych z obszaru kapitał ludzki, to:

- skuteczna polityka komunikacyjna, dająca pracownikom możliwość poznania ich wpływu na realizację strategii firmy, realizowana poprzez cykliczne spotkania z pracownikami (Team Briefing) oraz coroczną kampanię ocen rocznych
- stałe dążenie do podnoszenia efektywności swojej pracy oraz podległych pracowników, mierzone wskaźnikiem badania zaangażowania pracowników. Badanie zaangażowania pracowników zostało po raz kolejny przeprowadzone w 2019 r., z ogólnym wynikiem dla Rigips na poziomie 78%

- wdrożenie pilotażowego programu rozwojowego opartego na transferze wiedzy wewnątrz firmy (system szkoleń wewnętrznych)



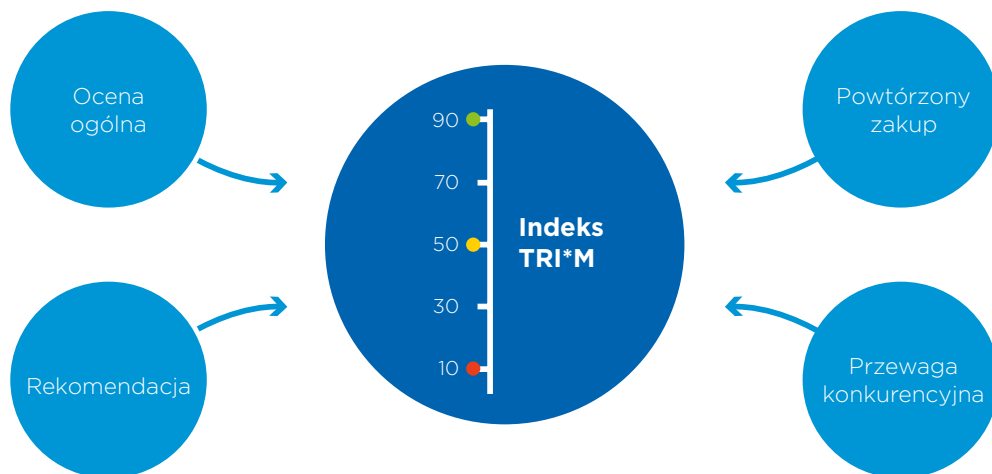
- uruchomienie programu wsparcia „Employee Assistance Program”, którego zadaniem jest wspieranie pracowników i podnoszenie ich świadomości wpływu dobrostanu psychicznego na jakość wykonywanej pracy, jednocześnie dbając o zachowanie równowagi pomiędzy życiem zawodowym a prywatnym

W sekcji „Ludzie najcenniejszym zasobem” szczegółowo opisujemy nasze inicjatywy dotyczące kapitału ludzkiego.

Skuteczny marketing i efektywna sprzedaż



Naszą strategię na rok 2019 w obszarze sprzedaży i marketingu oparliśmy na silnej koncentracji na klientach. Dbając o ich satysfakcję i zadowolenie, podjęliśmy decyzję o badaniu poziomu satysfakcji klientów Rigips, które zostało przeprowadzone przez zewnętrzną firmę Kantar. Przeprowadzono 203 wywiady z: dystrybutorami, wykonawcami i architektami, a wynik końcowy oparto na analizie czterech wskaźników częściowych: ocenie ogólnej, rekomendacjach, przewadze konkurencyjnej i powtarzalności zakupów (metodologia TRI*M). Wyniki przeprowadzonego badania wskazały na



wzrost przywiązania naszych klientów do marki Rigips. Jest to kolejny rok wzrostu tego wskaźnika. Uznajemy ten wynik za satysfakcjonujący.

Wyniki badania TRI*M potwierdziły skuteczność naszej strategii i słuszność obranych przez nas celów strategicznych, które osiągnęliśmy poprzez realizację takich działań jak:

- wdrożenie nowego systemu szkoleń produktowych dla pracowników działu sprzedaży, marketingu i działu technicznego. W 2019 r. odbyło się 5 sesji szkoleniowych
- wprowadzenie do oferty nowych produktów z pełnym wsparciem marketingowym – największym projektem tego typu w ostatnim czasie było wdrożenie produktów Glasroc® X i Ultrastil® Hydroprofil C4 i C5. Więcej infor-

macji o naszych innowacjach znajdziecie w sekcji „Innowacje”

- dostarczenie nowoczesnych rozwiązań cyfrowych i aplikacji, w celu zwiększenia poziomu sprzedaży i poprawy satysfakcji klientów (e-commerce, rozbudowa strony www). Udział sprzedaży w kanale e-commerce znacznie przekroczył nasze założenia budżetowe, co świadczy o dużym zainteresowaniu klientów tego rodzaju rozwiązaniami
- zmiana podejścia i częstotliwości spotkań z klientami



Zadowolony klient i silny łańcuch dostaw



Od wielu lat nasze procesy logistyczne poddawane są zmianom, które z jednej strony mają za zadanie utrzymanie wysokiego poziomu zadowolenia klienta, a z drugiej strony mają nas doprowadzić do przekształcenia naszego łańcucha dostaw w zielony łańcuch dostaw.

Czym jest zielony łańcuch dostaw?

To przyjazny dla środowiska naturalnego proces logistyczny. Zielony łańcuch dostaw jest organizowany w taki sposób, aby zużywać jak najmniej wody i energii oraz redukować ilość odpadów. Ponieważ kluczowym procesem w łańcuchu dostaw jest transport, powinien on być tak organizowany, aby emitował jak najmniej zanieczyszczeń do atmosfery.

Jesteśmy na najlepszej drodze, aby w kolejnych latach przekształcić nasz łańcuch dostaw w 100% zielony, ekologiczny proces, zapewniający jednocześnie wysoki poziom zadowolenia klienta.

Proces ten jest wpisany w naszą strategię i na dziś jego efektywność mierzymy wskaźnikami, których wartość odzwierciedla naszą skuteczność w poniższych obszarach:

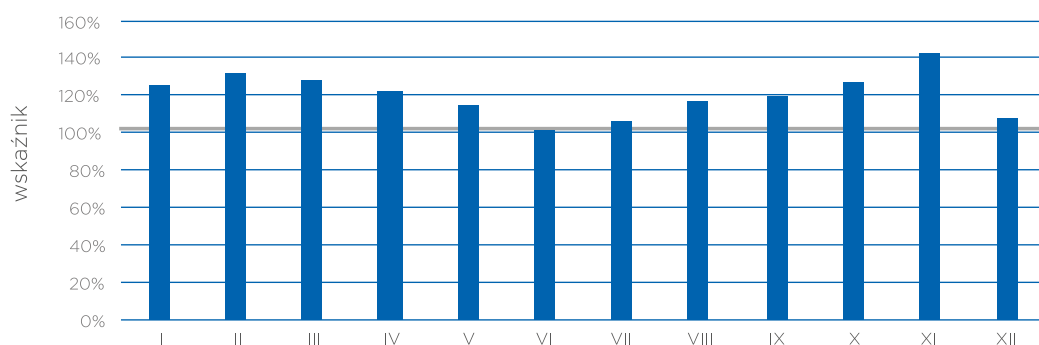
- efektywne zarządzanie gospodarką magazynową w celu utrzymywania zapasu na optymalnym poziomie, osiągnięte dzięki skutecznemu planowaniu produkcji, optymalizacji dostaw oraz wysyłek. Każdego dnia dbamy o to, by poziom naszych zapasów, zarówno surowców, jak i towarów handlowych, nie przekraczał założonych przez nas wartości. Kupujemy tyle, by zapewnić poziom produkcji gwarantujący dostawy satysfakcjonujące naszych klientów. Wiemy, że przetowarowanie jest niekorzystne, nie tylko z punktu widzenia finansów, ale również ochrony zasobów. Towary mogą się przeterminować, zniszczyć i wtedy cały trud włożony w ich produkcję jest zmarnowany. W 2019 r. osiągnęliśmy sukces w tym obszarze – wskaźnik na wykresie, powyżej poziomu 100%, wskazuje na realizację założonych celów.



100%

zielony i ekologiczny
proces dostaw w ciągu
najbliższych kilku lat

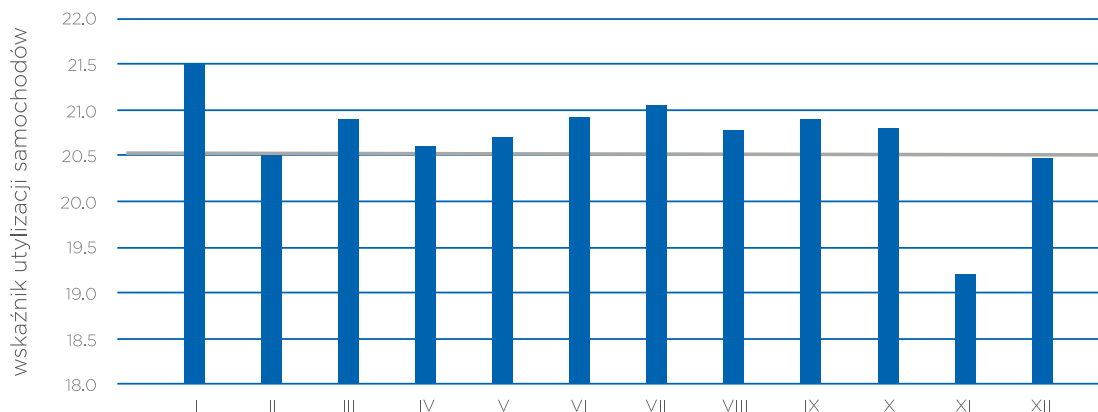
Zapas i rotacja



- optymalizacja załadunków pojazdów uzyskiwana na zakładanym poziomie, dzięki skutecznym, nowoczesnym narzędziom: WMS i TMS. Wcześniej wspominaliśmy, że najistotniejszym procesem w logistyce jest transport. Samochody są jednym z najbardziej zanieczyszczających środowisko naturalne środków transportu, głównie z powodu emisji dwutlenku węgla ze spalania paliw. Dlatego niezwykle ważne

jest optymalne wykorzystanie powierzchni załadunkowej. Dbamy o ten proces, wyznaczając sobie ambitne cele i monitorując je codziennie. W 2019 r. tylko w listopadzie nie osiągnęliśmy założonego celu, czyli utylizacji na poziomie min. 20,5.

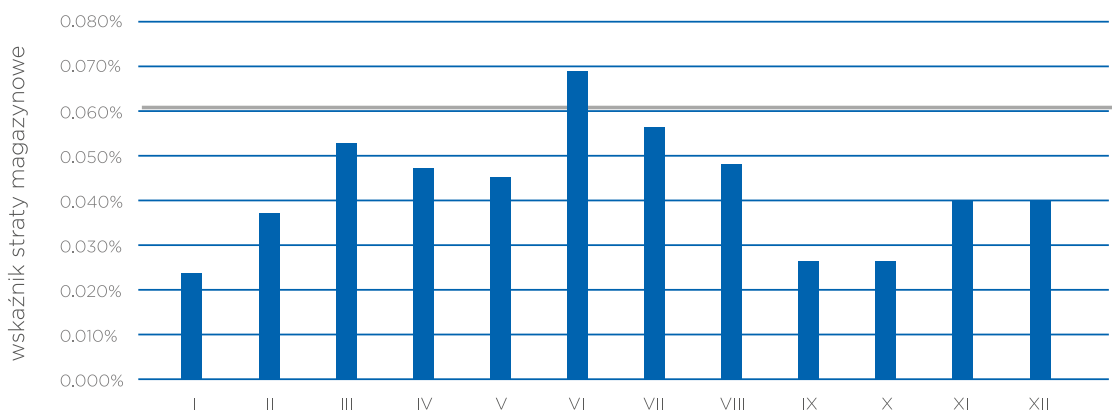
Wskaźnik utylizacji samochodów



- redukcja strat magazynowych do poziomu poniżej 0,06%. Każdy m² naszej płyty, tona kamienia gipsowego, kg dodatku do produkcji jest dla nas na wagę złota. Dbamy o jakość i wielkość naszych zapasów, aby zredukować ryzyko powstawania

uszkodzeń. Działania te mają nie tylko wymiar finansowy. Każda uszkodzona sztuka towaru jest marnotrawieniem zasobów naturalnych, szczególnie w wypadku, gdy nie mamy możliwości poddania jej recyklingowi. W 2019 r. wysokość naszych strat magazynowych utrzymywała się poniżej założonego poziomu przez większą część roku.

Straty magazynowe



W dalszej części raportu przedstawimy nasze projekty i inicjatywy, dzięki którym osiągnęliśmy zaprezentowane powyżej wyniki.

**Produkcja na najwyższym poziomie,
realizowana w standardzie WCM
(World Class Manufacturing)**



Dostosowanie procesów produkcyjnych do celów zrównoważonego rozwoju jest naszym priorytetem. To właśnie produkcja i sposób, w jaki jest zarządzana, ma największe przełożenie na realizację naszej strategii opartej na modelu zrównoważonego rozwoju.

Wysiłki naszych działów produkcyjnych na rzecz zrównoważonego rozwoju i redukcji wpływu, jaki na środowisko naturalne ma nasza działalność, mają odzwierciedlenie w poziomie realizacji celów produkcyjnych.

Pierwszym z nich jest produktywność (Total Efficiency), będąca miernikiem naszej efektywności. W 2019 r. osiągnęliśmy zadowalające wyniki na linii bloczków i na linii płytek sufitowych, przekraczając zakładane poziomy produktywności o:

- 3,6% na linii bloczków gipsowych
- 2,2% na linii płytek sufitowych

Tym samym osiągnęliśmy wysoki poziom utylizacji linii, co miało przełożenie na efektywne zużycie energii oraz niski współczynnik wytworzenia odpadu. 100% odpadu powstałego z procesów produkcyjnych na linii bloczków przekazaliśmy do przetworzenia w innym procesie produkcyjnym.

W przypadku linii płyty gipso-wo-kartonowej osiągnęliśmy poziom produktywności o 2,3% niższy, niż było to zakładane. Niemniej jednak, dzięki licznym projektom energetycznym, nasz ogólny indeks zużycia energii został zredukowany o 0,44% w stosunku do 2018 r. (w przeliczeniu na tonę wyprodukowanego gipsu).

Drugim celem strategicznym w obszarze produkcyjnym, jaki sobie wyznaczaliśmy na 2019 r., była realizacja projektów niezbędnych do rozwoju i funkcjonowania zakładu, ze szczególnym naciskiem na produkty innowacyjne. Cel ten osiągnęliśmy, wprowadzając nowe pozycje do naszej oferty.

Gospodarka zamkniętego obiegu to trzeci, kluczowy dla naszej strategii cel. Gips jest surowcem, który można wielokrotnie wykorzystywać. Od wielu lat nasza technologia opiera się na zużyciu odpadu gipsowego w procesie produkcyjnym. W ten sposób poddajemy recyklingowi odpad powstały w naszym zakładzie, coraz intensywniej też odzyskujemy odpad gipsowy z rynku. Z tego powodu postanowiliśmy zmodernizować naszą linię i zwiększyć możliwości zużycia odpadu gipsowego w produkcji. W 2019 r. powstała koncepcja technologiczna nowej linii do przerobu odpadu gipsowego. Projekt będzie kontynuowany w 2020 r.

Ostatni cel, jaki sobie postawiliśmy w obszarze produkcji, to rozwój technologii Industry 4.0. Wiemy, że bez inteligentnych rozwiązań przemysł nie ma przyszłości. W ramach realizacji tego celu utworzyliśmy automatyczną bazę standardów produkcyjnych. Dzięki temu nasi pracownicy mają szybki i przyjazny dostęp do informacji potrzebnych na różnych etapach produkcji. Rozbudowaliśmy także system kontroli jakości o nowoczesne narzędzia do pomiaru geometrii płyty.



Działalność charytatywna



Działalność charytatywna jest na stałe wpisana w kulturę zarządzania Rigips.

Co roku planujemy wydatki związane ze wspieraniem społeczności lokalnej i co roku realizujemy projekty, dzięki którym pomagamy najbardziej potrzebującym. W 2019 r. uczestniczyliśmy w wielu inicjatywach. Chcielibyśmy podzielić się z Wami tymi informacjami, dlatego w raporcie przeznaczyliśmy oddzielny rozdział poświęcony temu zagadnieniu.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

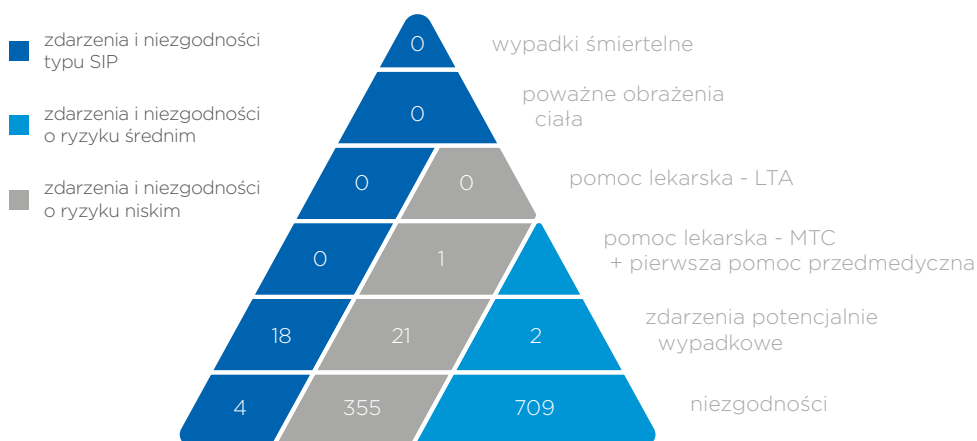
Bezpieczeństwo jest najwyższym priorytetem całej Grupy Saint-Gobain. Wszystkie spółki Grupy, w tym także nasz zakład, codziennie podejmują niezbędne działania, aby zapewnić jak najbardziej skuteczną ochronę zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy. Nasz cel jest niezmiennie taki sam od wielu lat:

ZERO WYPADKÓW PRZY PRACY (TF1, TF2=0)

ZERO CHOROÓB ZAWODOWYCH

Z dumą możemy stwierdzić, że cel ten został w roku 2019 zrealizowany. Od 700 dni nie wystąpił na terenie zakładu nawet jeden wypadek przy pracy.

Piramida zdarzeń 2019





*Projekty separacji ruchu
pieszych i pojazdów na
wjeździe do zakładu*

W znacznym stopniu zredukowaliśmy także poziom ryzyka zakładu, które w roku 2019 zostało określone na:

58 864 punkty

Poziom ryzyka zredukowanego wyniósł (redukcja o 65,4%!):

-38 468 punktów

Jednocześnie zidentyfikowaliśmy kolejne obszary niebezpieczne z ryzykiem na poziomie:

+31 224 punkty

Wpływ na redukcję ryzyka miały między innymi realizowane przez nas projekty:

Zrealizowaliśmy także wiele projektów dotyczących eliminacji czynników szkodliwych na stanowiskach pracy (hałasu, oświetlenia, energii):

Nazwa projektu	Czynnik szkodliwy
Modernizacja układów bezpieczeństwa na maszynach	energia
Zakup nowej wiertnicy	wibracje, hałas
Wymiana wózków widłowych ze spalinyowych na elektryczne	emisje spalin, hałas
Redukcja hałasu w pomieszczeniach biurowych i strefach produkcyjnych	hałas

Nazwa projektu	Zakładana redukcja ryzyka	Rzeczywista redukcja ryzyka
- Projekt separacji ruchu pieszych i pojazdów - Reorganizacja prac rozładunku/załadunku - Edukacja kierowców poprzez przygotowanie nowego filmu instruktażowego - Modernizacja infrastruktury drogowej na terenie kopalni	30%	41%

System zarządzania BHP w naszym zakładzie opiera się na kilku filarach, dzięki którym ustalamy spójne i jasne zasady postępowania, projektujemy skuteczne procesy redukujące ryzyko i budujemy kulturę bezpieczeństwa.

Pierwszym z nich jest zgodność z prawem. Co roku poddajemy się audytowi zewnętrznemu, który sprawdza nasze procedury oraz procesy pod kątem zgodności z prawem w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

W audycie za rok 2019 nie zostały stwierdzone żadne niezgodności w tym obszarze, co oznacza, że zakład działa zgodnie z aktualnie obowiązującymi przepisami.

Drugim filarem, na którym opieramy nasz system bezpieczeństwa, jest norma ISO 45001:2018. Status wdrożenia normy audytowany jest przez zewnętrznego audytora (firma

SGS Polska). W 2019 r. uzyskaliśmy certyfikat potwierdzający zgodność systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy z tą normą.

Trzecim filarem jest system WCM, który składa się z 10 elementów, a jednym z nich jest Health & Safety Management System – System Zarządzania BHP. System umożliwia wyznaczanie ambitnych celów, zgodnych z polityką Saint-Gobain na świecie.

Wszystkie trzy systemy są spójne, wzajemnie się uzupełniają i są od siebie zależne.

Narzędziem, które pomaga nam w realizacji naszych celów i zadań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy, jest SMAT.

W poprzednich edycjach raportu szczegółowo opisywaliśmy, czym jest SMAT i jaka jest jego rola.

Co to jest SMAT?

SMAT to wizyta na stanowisku pracy, rozmowa z pracownikami poświęcona kwestiom bezpieczeństwa.

Spotkanie służy ocenie: zachowań, przestrzegania przepisów, standardów, reagowania na wszelkie niezgodności z tego zakresu, a także podejmowania działań służących redukcji ryzyka na stanowisku pracy.

SMAT powinien koncentrować się na jednej osobie lub niewielkiej grupie osób wykonujących to samo zadanie. W SMAT może uczestniczyć osoba odpowiedzialna za obszar pracy, znająca konkretne zagrożenia i lokalne regulacje, która może ułatwić podejmowanie natychmiastowych decyzji, w tym tych dotyczących dalszych działań.

W 2019 r. poziom zaangażowania naszych pracowników był wysoki, zgodny z naszymi założeniami. Średnio miesięcznie pracownicy wykonywali powyżej 50 audytów SMAT,

1254 audyty
w ciągu roku



Co chcemy osiągnąć?
Wprowadzony system wizyt
SMAT ma zapewnić:

- koncentrację uwagi pracowników na bezpiecznym sposobie wykonywania pracy
- zrozumienie, jak ważną sprawą jest bezpieczne zachowanie
- wskazanie obszarów, gdzie prace wykonywane są właściwie
- pomoc w zidentyfikowaniu zagrożeń ze strony niewłaściwych nawyków podczas wykonywania pracy
- pomoc w zrozumieniu i utrwaleniu znajomości instrukcji i procedur bhp
- wzrost świadomości pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy
- minimalizację ryzyka wystąpienia niepożądanego zdarzenia.

Konkurs Państwowej Inspekcji Pracy „Pracodawca – organizator pracy bezpiecznej”

**Saint-Gobain Construction Products
Polska Sp. z o.o. Oddział w Szarbkowie
został laureatem I miejsca w konkursie**

„Pracodawca – organizator pracy bezpiecznej”

**na szczęblu Okręgowego Inspektoratu Pracy
w Kielcach, dla pracodawców zatrudniających
od 51 do 250 pracowników. Dziękujemy
naszym pracownikom za zaangażowanie
w kształtowanie kultury bezpieczeństwa
pracy w naszym zakładzie.**



Pomysł konkursu „Pracodawca – organizator pracy bezpiecznej” zrodził się ok. ćwierć wieku temu. Kiedy Państwowa Inspekcja Pracy startowała z pierwszą edycją, główną ideą instytucji było zaszczepienie wśród przedsiębiorców ducha rywalizacji, nieco innej, niż wymagała od nich typowa, codzienna, ekonomiczna gra rynkowa. Chodziło o to, aby zaczęli rywalizować w ramach standardów warunków pracy, gdzie stawką jest zdrowie, a często także życie pracowników. Główny Inspektor Pracy podjął decyzję, że inspekcja będzie nie tylko uczyć, ale także nagradzać i promować tych, którzy tworzą bezpieczne i ergonomiczne miejsca pracy.

Dzisiaj konkurs jest nie tylko szansą zdobycia nagrody, ale przede wszystkim stanowi motywację do dalszego rozwoju każdej firmy, także w kierunku stałego monitorowania i poprawy warunków pracy.

O wyjątkowości konkursu „Pracodawca – organizator pracy bezpiecznej” świadczy też Złota Lista Pracodawców stworzona przez Państwową Inspekcję Pracy, na którą trafiają finaliści konkursu. Trzeba pamiętać, że ze względu na zróżnicowanie zakładów pod względem liczebności zatrudnienia, charakteru produkcji i skali problemów związanych z ochroną pracy, pracodawcy są oceniani w trzech kategoriach – w zależności od liczby pracujących: do 50, od 51 do 250 i powyżej 250 pracowników. Bez wzglę-

du jednak na te różnice, wszyscy nagrodzeni stają się bohaterami Złotej Listy Pracodawców.

Wbrew powszechnemu przekonaniu, że na inwestowanie w zdrowie i bezpieczeństwo załogi mogą sobie pozwolić jedynie duże, doskonale prosperujące zakłady, konkurs Państwowej Inspekcji Pracy udowadnia, iż także mali i średni przedsiębiorcy mają w sobie wystarczająco dużo determinacji, by zapewnić swoim pracownikom jak najlepsze warunki.

Owidiusz powiedział „Mecum tutissimus ibis”. I do tych właśnie słów – „ze mną będziesz najbezpieczniejszy” – nawiązuje statuetka wręczana każdego roku laureatom etapu centralnego konkursu. Decyzję o jej przyznaniu podejmuje Główny Inspektor Pracy na wniosek Kapituły Konkursu, w której obok jurorów Państwowej Inspekcji Pracy zasiadają przedstawiciele największych organizacji pracodawców i związków zawodowych.

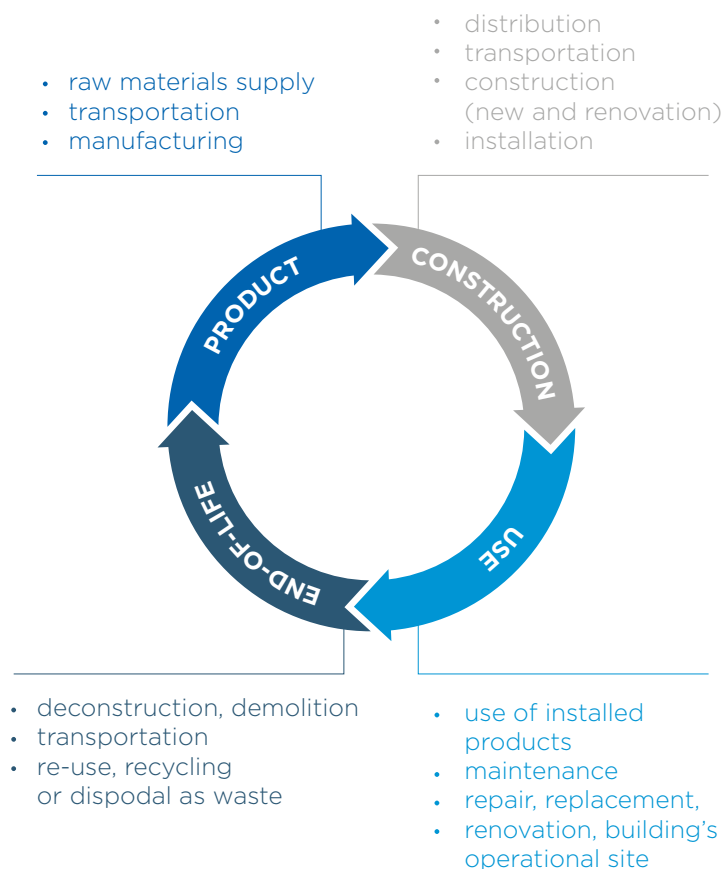
Środowisko

Ochrona środowiska

Dbłość o środowisko naturalne i racjonalne wykorzystywanie zasobów leży u podstaw wszystkich naszych decyzji biznesowych. Wynikają one wprost z prowadzonego przez nas modelu zarządzania opartego na koncepcji gospodarki w obiegu zamkniętym (ang. circular economy).

Wdrożony przez nas system ochrony środowiska oparty jest na solidnych podstawach:

1. Zgodność z prawem – analiza aspektów prawnych dotyczących naszej działalności prowadzona jest regularnie poprzez ciągły monitoring zmian przepisów. Potwierdzamy skuteczność prowadzonych przez nas działań w tym obszarze i pełną zgodność z przepisami. Przeprowadzony przez ze-wnątrzną firmę EcoMS Consulting sp. z o.o. audyt oceny zgodności z prawem wykazał pełną zgodność z obowiązującym w Polsce prawem dotyczącym ochrony środowiska.



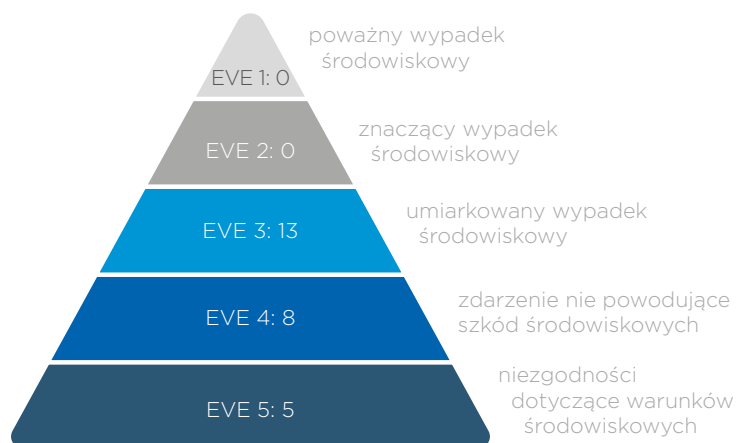


2. Działalność oparta na Normie ISO 14001:2015. Jest to międzynarodowa norma określająca standardy systemu zapewniającego wysoką dbałość o środowisko naturalne. Nasz zakład posiada certyfikat potwierdzający skuteczne i pełne wdrożenie tej normy.



3. Certyfikacja w ramach standardu BES 6001, opracowanego przez zarejestrowaną w Wielkiej Brytanii organizację badawczą BRE (Building Research Establishment). Jest to standard opracowany dla producentów wyrobów budowlanych, który określa zasady produkcji realizowanej w odpowiedzialny sposób (racjonalne pozyskiwanie surowców do produkcji, efektywne zarządzanie energią, monitorowanie emisji gazów cieplarnianych, skuteczna gospodarka odpadami i redukcja wpływu transportu na środowisko).
4. Działalność Filaru Environment w ramach systemu WCM (World Class Manufacturing), która zapewnia zarządzanie ochroną środowiska w sposób poprawny pod względem ekologicznym i zgodny z prawem. Dzięki pracy członków Filaru identyfikowane są obszary ryzyka środowiskowego oraz wdrażane projekty eliminujące negatywne czynniki. Jednym z narzędzi wspierających Filar są audyty środowiskowe EMAT.





Audyty EMAT

Forma monitorowania stanu zarządzania ochroną środowiska poprzez audyty EMAT wynika z wdrożonego w Grupie Saint-Gobain, w tym w naszym zakładzie, Standardu Zarządzania Zdarzeniami Środowiskowymi. Celem Standardu jest określenie metod w zakresie identyfikowania, charakteryzowania, analizowania i rejestrowania zdarzeń środowiskowych. Jedną z tych metod jest właśnie EMAT.

Co to jest EMAT?

EMAT to wizyta na stanowisku pracy lub w określonym obszarze oraz rozmowa z pracownikami poświęcona kwestiom środowiskowym.

W 2019 r. nasi pracownicy wykonali

46

audytów EMAT.

Co chcemy osiągnąć?
Wprowadzony system audytów EMAT ma zapewnić:

- Zwrócenie uwagi pracowników na kwestie związane z ochroną środowiska
- Wskazanie obszarów, gdzie występują ryzyka środowiskowe lub niezgodności
- Kształtowanie świadomości ekologicznej
- Rejestrowanie zdarzeń środowiskowych w celu ich analizy, oceny i eliminacji ryzyka wystąpienia niepożądanego zdarzenia.

Woda

Ziemia jest jedyną obecnie znaną ludziom planetą, na której istnieje życie, właśnie dzięki obecności wody.

Co prawda 2/3 skorupy ziemskiej oblewa woda, ale zaledwie 3,5% tych zasobów stanowi woda słodka nadająca się do spożycia. Ogromne

Częściowo wodę kopalnianą wykorzystujemy w procesach produkcyjnych.

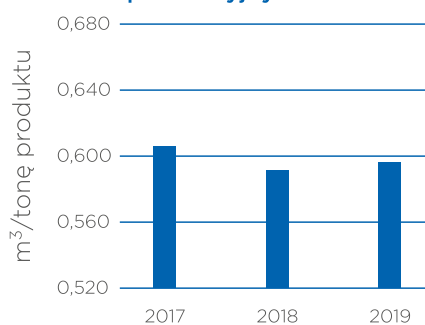
Jest to woda bezpowrotnie wykorzystywana w naszej produkcji, dlatego nasi technologowie cały czas pracują nad modyfikacjami procesów produkcyjnych, które mają na celu redukcję zużycia wody technologicznej.

1 Rocznie wykorzystujemy
1 mln m³ wody

ilości tej wody są wykorzystywane w procesach produkcyjnych, także w wydobywaniu kamienia gipsowego i produkcji wyrobów gipsowych.

Nasze procesy produkcyjne wykorzystują rocznie ponad 1 mln m³ wody. Znaczną ilość stanowi woda wypompowywana z kopalni w celu umożliwienia realizacji procesów kopalnianych. Woda ta wraca w stanie niepogorszonym do obiegu środowiskowego, do wód powierzchniowych w pobliskim potoku. Zanim jednak trafi do rzeki, jej jakość jest poddawana kontroli. Badanie przeprowadza akredytowane laboratorium, a wyniki są przekazywane do jednostek administracji państwowej.

Zużycie wody do celów produkcyjnych

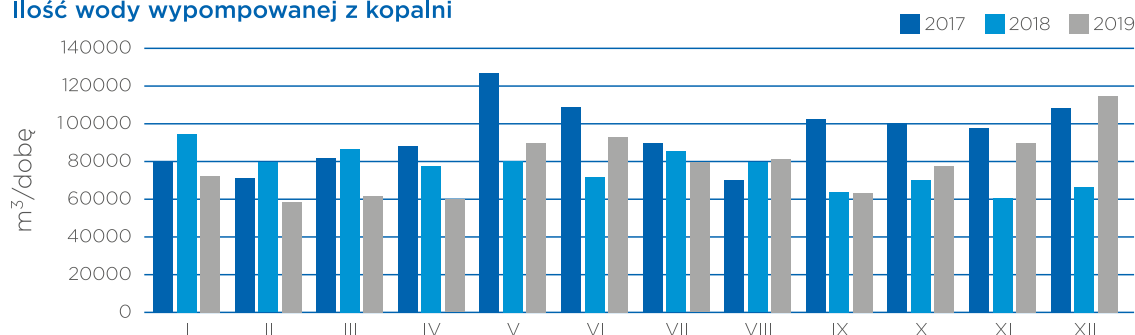


W 2019 r. osiągnęliśmy redukcję zużycia
wody w procesie produkcyjnym o

0,51%

(w odniesieniu do standardowej
płyty gipsowo-kartonowej)
w stosunku do 2018 r.

Ilość wody wypompowanej z kopalni



22 marca obchodzony jest
Światowy Dzień Wody.

Z tej okazji zorganizowaliśmy konkurs dla naszych pracowników związany z domowymi sposobami oszczędzania wody. Najciekawsze pomysły zostały nagrodzone, a my mieliśmy możliwość wymienić się dobrymi praktykami.

Gospodarka odpadami

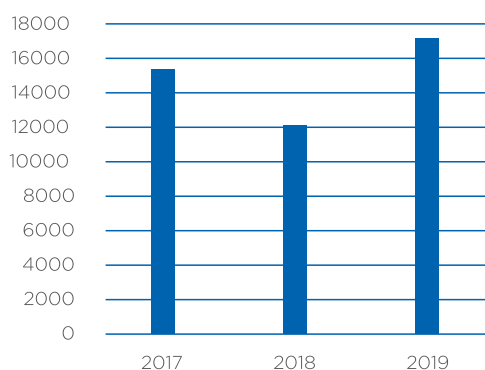
Gospodarce odpadami w naszym zakładzie przyświecają dwa zasadnicze cele:

- redukcja ilości powstających odpadów
- odzysk powstałego odpadu

W 2019 r. wytworzyliśmy więcej odpadów niż w poprzednich latach, co było bezpośrednio związane z większą produkcją. Wpływ na ten wynik miał odpad gipsowy, który powstaje w trakcie procesów produkcyjnych. Im więcej produkujemy, tym więcej odpadu gipsowego wytwarzamy. Odpad gipsowy jest w 100% przez nas ponownie zagospodarowany i nie trafia na wysypisko śmieci.

Zredukowaliśmy
ilości odpadu
z tworzyw
sztucznych
o 43%

Ilość odpadów wytworzonych [T]

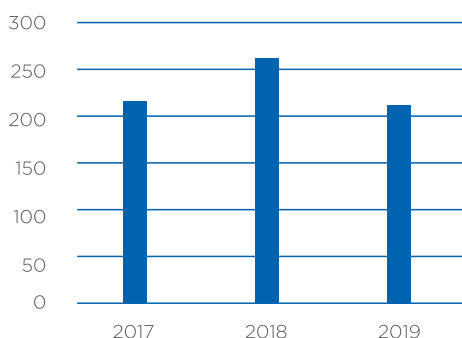


Niemalże 98%

naszych odpadów poddawane jest ponownemu wykorzystaniu, ilość odpadów trafiających na wysypisko śmieci to zaledwie około 200 ton rocznie.



Ilość odpadów wywożonych na wysypisko śmieci [T]



Nasza działalność w zakresie gospodarowania odpadami nie ogranicza się tylko do naszej produkcji. Od wielu lat z coraz lepszymi rezultatami zbieramy odpady gipsowe z rynku.

Skuteczność tego procesu w dużej mierze zależy od zaangażowania naszych klientów, którzy z coraz lepszym skutkiem segregują odpady bezpośrednio na budowie.

W 2019 r. ilość odpadu, jaką odebraliśmy od naszych klientów, była ponad 2 razy większa w porównaniu z rokiem poprzednim

Wierzimy, że w przyszłości odpad gipsowy będzie jednym z głównych surowców wtórnych wykorzystywanych przez branżę budowlaną.

Dlatego naszym największym wyzwaniem w zakresie gospodarki odpadami, jakie postawiliśmy sobie na kolejne lata, jest rozbudowa linii do przerobu odpadu gipsowego. Dążymy do tego, aby każda wytworzona na budowie ilość odpadów gipsowych mogła być ponownie wykorzystana.

Rigips jest członkiem Eurogypsum. Eurogypsum to europejska organizacja reprezentująca przemysł produkcji wyrobów gipsowych. Jej głównym celem jest promowanie zrównoważonego środowiska, między innymi przez promowanie rozwiązań pozwalających na odzyskiwanie gipsu do ponownego przetworzenia.



Bioróżnorodność

Poprzez naszą działalność, zarówno wydobywczą, jak i produkcji wyrobów budowlanych, mamy olbrzymi wpływ na otaczający nas ekosystem. Dlatego szczególną uwagę poświęcamy faunie i florze występującej na terenie i w sąsiedztwie naszej Fabryki.

Od 2018 r. postępujemy zgodnie z polityką bioróżnorodności, stawiając sobie jeden nadrzędny cel:

**zapobiegać,
nie leczyć**

Utrata różnorodności biologicznej jest największym zagrożeniem dla prawidłowego funkcjonowania życia na Ziemi.

Aby zapobiec utracie bioróżnorodności w otaczającej nas przyrodzie, codziennie podejmujemy środki w ramach czynnej ochrony, które eliminują lub powstrzymują negatywny wpływ na środowisko wywołany naszą działalnością.

Jednym z nich jest przywracanie siedliskom warunków umożliwiających prawidłowe funkcjonowanie ekosystemów poprzez nasadzenie drzewostanów na terenach, na których zakończyliśmy działalność górniczą.

W 2019 r. posadziliśmy 600 nowych drzew: głównie dębów i brzoź.

Kolejnym działaniem była budowa schronienia dla owadów zapylających.

Zanieczyszczenie środowiska, stosowanie pestycydów, niszczenie polnych zadrzewień oraz wielkoobszarowe rolnictwo przyczyniają się do spadku liczebności wielu gatunków owadów. Są wśród nich nasi mali sprzymierzeńcy – owady, które pomagają w walce ze szkodnikami,

Modraszek ikar





a także zapylają kwiaty, umożliwiając zawiązywanie owoców. Owady drapieżne mają znaczny udział w walce ze szkodnikami. Ograniczając ich populację, pomagają zachować równowagę w środowisku naturalnym. Na szczególną ochronę zasługują biedronki, które żywią się głównie mszycami i czerwcami, złotniki, których larwy również ograniczają liczebność mszyc, a także

łóWKi, ważki i wiele gatunków chrząszczy. Naszymi sprzymierzeńcami są również owady zapylające, dzięki którym rośliny wydają owoce. Największy udział w zapylaniu mają pszczoły i trzmiele.

Kraśnik rogalik

Owady drapieżne mają znaczny udział w walce ze szkodnikami.

Ograniczając ich populację, pomagają zachować równowagę w środowisku naturalnym.

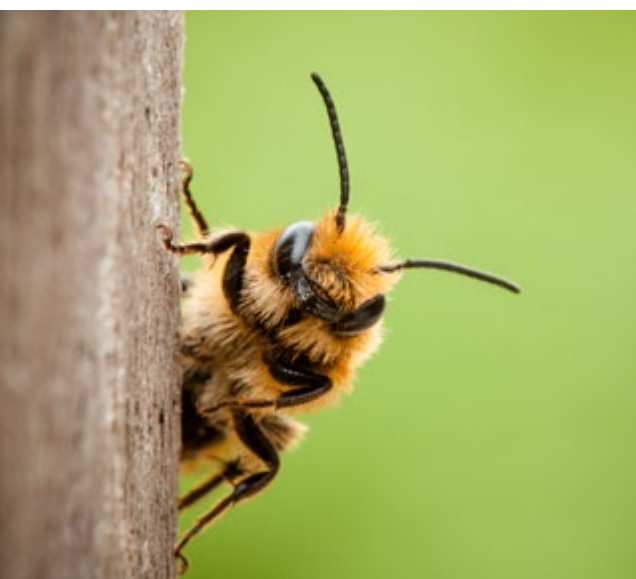




W ubiegłym roku realizowaliśmy inicjatywy promujące ochronę środowiska również wśród lokalnej społeczności. Wraz z miejscową szkołą podstawową zorganizowaliśmy konkurs na najładniejszy karmnik dla ptaków. W konkursie brali udział uczniowie, którzy następnie zaprezentowali swoje prace na terenie zakładu. Celem akcji była edukacja ekologiczna oraz promowanie działań na rzecz ochrony przyrody wśród dzieci i ich rodzin. Wierzymy, że takie inicjatywy kształtują podstawy odpowiedzialności za stan środowiska u najmłodszych.

Wszystkie karmniki przygotowane przez dzieci zawisły na drzewach na terenie fabryki, dając schronienie ptakom.

Również dzięki naszym staraniom liczna rodzina kotów znalazła u nas bezpieczny dom. Koty mieszkają w dwóch ocieplanych budach i otrzymują zbilansowane posiłki. Mogą także liczyć na profesjonalną pomoc weterynaryjną.



Deklaracje środowiskowe EPD

Przyjmując odpowiedzialną postawę biznesową, badamy wpływ wywierany na środowisko naturalne przez nasze produkty w ciągu całego ich cyklu życia.

Dlatego przeprowadziliśmy ocenę cyklu życia (Life Cycle Assessment LCA) naszych produktów. Ocena cyklu życia stanowi podstawę do wydania znormalizowanych międzynarodowych deklaracji środowiskowych (Environmental Product Declarations – EPD) dla produktów i systemów Rigips.

Deklaracje środowiskowe EPD są ważnym narzędziem wdrażania zasad zrównoważonego rozwoju w przedsiębiorstwach produkujących

materiały budowlane. Umożliwiają firmie komunikację wyników w znormalizowany sposób. Z punktu widzenia Rigips, celem deklaracji środowiskowej jest zapewnienie uczciwej konkurencji oraz promocji swoich wyrobów przez publikowanie wiarygodnych i potwierdzonych informacji o swoich wyrobach, a także zmniejszenie oddziaływań środowiskowych oraz kosztów korzystania ze środowiska.

Deklaracje środowiskowe EPD

(Environmental Product Declaration) to deklaracje środowiskowe III typu, które wykonywane są na podstawie analizy cyklu życia LCA (Life Cycle Assessment).

W deklaracji środowiskowej EPD określa się oddziaływania (emisje do środowiska) oraz aspekty środowiskowe, jak zużycie energii i materiałów, w poszczególnych etapach cyklu życia wyrobu. Oddziaływania wyraża się na jednostkę wyrobu (np. tonę czy m²). W naszym przypadku 1 kg płyty Rigips PRO czy 1 kg bloczka Rigips Rigiroc. Oddziaływania środowiskowe prezentowane są w formie ułatwiającej porównanie produktów.

Ocena cyklu życia LCA

(ang. Life Cycle Assessment) jest to środowiskowa metoda oceny procesu lub wyrobu w całym cyklu istnienia. Deklaracje środowiskowe Rigips dotyczą całego cyklu życia produktu – „cradle to grave – od kołyski aż po grób”, dzięki czemu obejmują analizę w zakresie wszystkich możliwych oddziaływań procesu lub wyrobu na środowisko naturalne – od pozyskania surowców, transportu, przez proces produkcyjny, użytkowanie, konserwację aż po ewentualny recykling.

1. Wydobycie surowca

Gips to materiał niepalny, który zawiera około 20% chemicznie związanej wody krystalicznej. Gips ma zdolność pochłaniania lub oddawania wilgoci, w zależności od warunków panujących w pomieszczeniu. Rigips posiada własną kopalnię, która pozyskuje gips naturalny do produkcji płyt gipsowo-kartonowych oraz bloczków gipsowych.



2. Produkcja

Fabryka Rigips znajduje się w Szarbkowie koło Pińczowa. W fabryce używane są jedynie składniki przyjazne środowisku, dostarczane przez certyfikowanych dostawców. 100% papieru użytego do produkcji płyt gipsowo-kartonowych jest materiałem pochodzącym z recyklingu. Wszystkie powstałe w procesie produkcji odpady są wykorzystywane ponownie. 3% przetworzonego gipsu trafia z powrotem do produkcji.



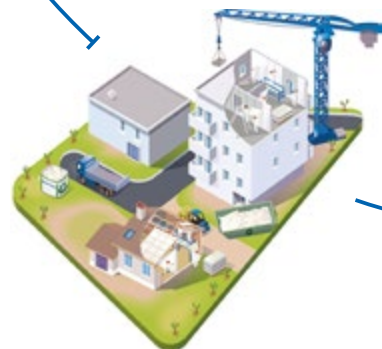
3. Transport

Transport materiałów do klienta odbywa się przy użyciu środków transportu, które minimalizują ich negatywny wpływ na środowisko. Płyty gipsowo-kartonowe są materiałem, który w porównaniu z tradycyjnymi ceramicznymi elementami budowlanymi, jest lekki.



4. Montaż

Zabudowa z płyt gipsowo-kartonowych jest instalacją mającą przewagę nad tradycyjną zabudową masywną. Ściana z płyt gipsowo-kartonowych jest średnio około 10 razy lżejsza od tradycyjnej ściany murowanej. Dzięki temu transport pionowy i poziomy na budowie jest szybszy i bardziej wydajny.



Cykl
życia
produktów



7. Recykling

Zabudowa z płyt gipsowo-kartonowych umożliwia ich rozbiórkę. Odpady gipsowe mogą być ponownie przetworzone, poddane recyklingowi.



6. Rozbiórka

Od wielu lat trwa program zbiórki i recyklingu „Zbieraj i sortuj z Rigips”. Odpady gipsowe zbierane są do specjalnie oznaczonych opakowań, dostarczanych i odbieranych przez Rigips, następnie, po odpowiednim przygotowaniu, są powtórnie używane do procesu produkcji. Działania te spełniają aktualne i przyszłe wymogi Unii Europejskiej.

i jego
wpływ na
środowisko
naturalne



5. Eksploatacja

Dzięki higroskopijnym właściwościom gipsu płyty gipsowo-kartonowe, płyty sufitowe oraz bloczki gipsowe mają zdolność regulacji wilgoci w powietrzu, co ma korzystny wpływ na warunki klimatyczne i zdrowotne w otoczeniu. Materiały budowlane wykonane z gipsu nie pylą, nie wydzielają zapachów, nie zawierają niebezpiecznych włókien oraz nie emitują żadnych związków uznanych za niebezpieczne lub toksyczne. Ponadto płyty gipsowo-kartonowe wytwarzane z zastosowaniem technologii ActivAir mają zdolność redukcji poziomu stężenia formaldehydu w powietrzu do 80%. Zabudowa z płyt gipsowo-kartonowych posiada szeroki zakres właściwości akustycznych, zarówno jeśli chodzi o pochłanianie, jak i izolacyjność akustyczną. Ich właściwe dobranie umożliwia świadome kształtowanie akustyki pomieszczeń.

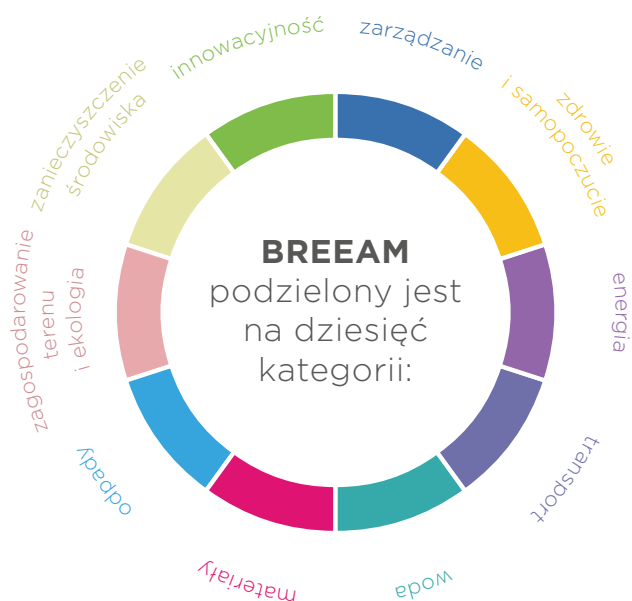
Na każdym z tych etapów zużywane są surowce naturalne, energia oraz generowane są zanieczyszczenia. Czyli następuje oddziaływanie na środowisko, które niesie ze sobą nie zawsze ekologiczne skutki. Na podstawie przeprowadzonej analizy deklaracje środowiskowe Rigips, zawierają zbiór wiarygodnych i wyrażonych liczbowo wartości, za pomocą których szacuje się obciążenia środowiskowe dla danego wyrobu budowlanego.

Rigips posiada sześć deklaracji środowiskowych III typu EPD:

- Kamień gipsowy, anhydryt i gips Stucco (produkty sypkie)
- Płyty gipsowo-kartonowe Rigips PRO i Rigips 4 PRO
- Płyty gipsowe do sufitów podwieszanych
- Bloczki gipsowe Rigiroc™
- Płyty gipsowe do sufitów podwieszanych Gyptone Point 80
- Systemy Rigips z płytami gipsowo-kartonowymi Rigips PRO i Rigips 4 PRO – lekkie ścianki działowe, ściany szybów, okładziny ścian, sufity podwieszane, okładziny sufitów, okładziny poddaszy

BREEAM

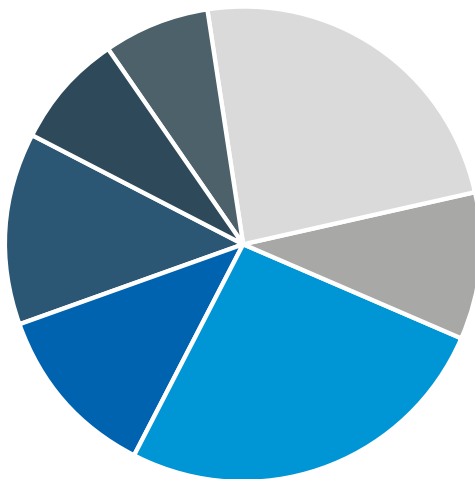
(ang. Building Research Establishment's Environmental Assessment Method)



to system oceny budynków pod względem standardów budownictwa ekologicznego i zrównoważonego rozwoju, opracowany w Wielkiej Brytanii.

Rigips ma wpływ na zdobycie punktów dla certyfikowanego obiektu w szóstej kategorii – materiały.

Kryteria oceny w poszczególnych kategoriach LEED



- zrównoważona lokalizacja inwestycji
- efektywność gospodarki wodnej
- wykorzystanie energii i atmosfery
- wykorzystanie materiałów i zasobów
- jakość środowiska wewnętrznego
- innowacja w projektowaniu
- pierwszeństwo ze względu na lokalizację

LEED v4

Systemy certyfikacji LEED zostały opracowane przez komitety amerykańskie US Green Building Council w celu ustanowienia

ogólnonarodowych standardów tak zwanego „zielonego” budownictwa.

Rigips ma wpływ na zdobycie punktów dla certyfikowanego obiektu w trzeciej kategorii – wykorzystanie materiałów i zasobów.



Energia

Zarządzanie energią

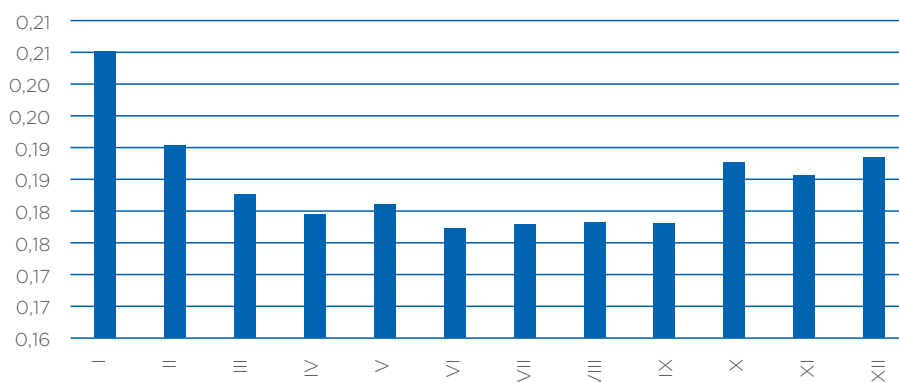
Zgodnie z prognozami Międzynarodowej Agencji Energetycznej (MAE) do połowy obecnego stulecia zużycie energii może wzrosnąć nawet o 50%.

W dalszym ciągu największym źródłem energii na świecie są: ropa naftowa, węgiel i gaz ziemny. Są to nieodnawialne źródła energii, ich wykorzystanie jest znacznie szybsze niż uzupełnianie zasobów, a pozyskiwanie surowców do produkcji energii z tych źródeł wpływa negatywnie na środowisko naturalne. Alternatywą dla nieodnawialnych źródeł energii są źródła odnawialne. Źródła te się nie wyczerpią, a wytwarzanie z nich energii nie zanieczyszcza środowiska.

Racjonalne gospodarowanie energią poprzez dążenie do jak najmniejszego jej zużycia lub zastępowania energią pozyskiwaną ze źródeł odnawialnych jest bardzo ważnym elementem naszej strategii. Dlatego już od wielu lat realizujemy program zarządzania energią w naszym zakładzie. Program ten oparty jest przede wszystkim na założeniach Normy ISO 50001, którą wdrożyliśmy w 2017 r. System ISO 50001 sprzężony jest z celami Filaru Energetycznego WCM. Zarządzaniem wszystkimi procesami związanymi ze zużyciem energii zajmuje się prężnie działający Zespół Energetyczny, powołany w ramach Filaru Energetycznego.



**Wskaźnik emisji Total na jednostkę produkcji
[tCO₂/t gipsu]**





To właśnie on codziennie monitoruje zużycie energii, analizuje wskaźniki, planuje modernizacje i realizuje projekty poprawiające efektywność energetyczną procesów.

W 2019 r. Zespół Energetyczny, składający się ze specjalistów inżynierów oraz technologów, zrealizował szereg projektów redukujących zużycie gazu i energii elektrycznej, takich jak:

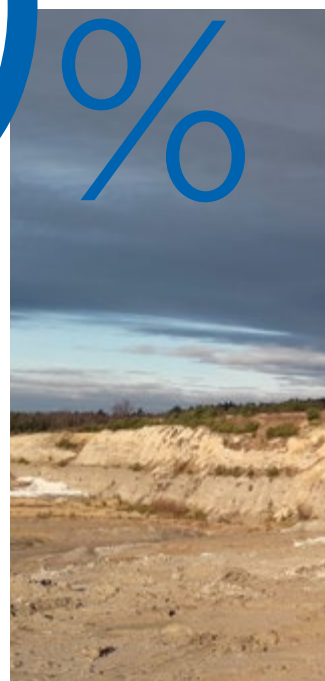
- odzysk ciepła odpadowego z młynowni. Dzięki pomyślności i zaangażowaniu projekt przyniesie redukcję

zużycia gazu o 1% w suszarni i wsparcie w postaci białych certyfikatów

- modernizacja oświetlenia zewnętrznego poprzez zastosowanie ekologicznych lamp LED i inteligentnego sterowania. Projekt objął swoim zasięgiem cały teren zakładu i ograniczył zużycie energii elektrycznej na oświetleniu zewnętrznym, jak również poprawił bezpieczeństwo na placach załadunkowych
- optymalizacja napędów elektrycznych poprzez wymianę silników na wysokosprawne klasy IE4
- optymalizacja systemu grzewczego zakładu – w ramach projektu zainstalowano wysokosprawne, zmiennoodrotowe pompy obiegowe, które zredukowały zużycie energii elektrycznej w kotłowni o 30%.

Wysokosprawne, zmiennoodrotowe pompy obiegowe zredukowały zużycie energii elektrycznej w kotłowni

30%



Emisje dwutlenku węgla

Dwutlenek węgla jest tzw. gazem cieplarnianym, który występuje naturalnie w naszej atmosferze, ale w wyniku działalności człowieka jego stężenie stale wzrasta, przyczyniając się do zmian klimatu.

Największym źródłem emisji dwutlenku węgla jest spalanie paliw kopalnianych (ropy, węgla i gazu ziemnego).

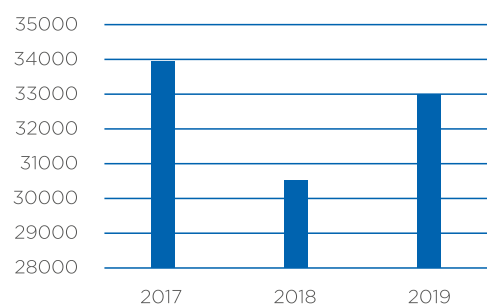
Nasz zakład również emituje dwutlenek węgla, głównie właśnie za sprawą spalania gazu ziemnego używanego w procesach produkcyjnych.

Mamy świadomość zagrożeń płynących ze wzrastającego stężenia dwutlenku węgla w atmosferze. Dlatego, poprzez działania redukujące zużycie energii, zmniejszamy emisje dwutlenku węgla do atmosfery.

Nasze działania nie ograniczają się do redukcji emisji direct, powstającej bezpośrednio ze spalania gazu ziemnego.

W 2019 r. dokonaliśmy zakupu nowej wiertnicy. Dzięki jej znacznie większej wydajności ograniczyliśmy zużycie ropy na jednostkę mb. wywierconego przez maszynę otworu wiertnicznego o 18%. W efekcie tej wymiany ograniczyliśmy emisje indirect o 5,5 tony rocznie.

Emisje direct [T]



Transport



POLITYKA ZRÓWNOWAŻONEGO TRANSPORTU

Rigips dąży do redukcji oddziaływania środowiskowego prowadzonego w ramach swojej działalności transportu, w tym w zakresie związanym z energią, emisją gazów cieplarnianych, emisjami do wód, wody i gleb oraz hałasu.

W związku z powyższym Zarząd Saint – Gobain Construction Products Polska Oddział w Szarbkowie zobowiązuje się do:

- Zapewniania bezpieczeństwa swoich pracowników i dostawców przybywających na terenie zakładu i wykonujących zadania związane z przygotowaniem ładunków i ich transportem, a także podczas podróży służbowych;
- Prowadzenia działań zmierzających do ograniczenia długości tras transportowych, ilości przewożonych ładunków oraz oddziaływania na środowisko transportu prowadzonego w ramach swojej działalności;
- Wdrażania rozwiązań przyczyniających się do ograniczenia zużycia energii, kosztów użytkowania i wielkości emisji z posiadanej floty samochodowej, w tym wprowadzanie zaleceń dotyczących parametrów posiadanych i nabywanych pojazdów;
- Zachęcanie do wykorzystywania ekologicznych środków transportu wszystkich pracowników, w tym wspólnego podróżowania podczas podróży służbowych;
- Unikanie zbędnych podróży poprzez wykorzystywanie narzędzi zdalnej komunikacji (rozmowy telefoniczne, wideokonferencje, telekonferencje itp.);
- Prowadzenie działań edukacyjnych oraz promowanie bezpiecznej i ekologicznej jazdy samochodowej wśród pracowników;
- Podejmowanie działań informacyjnych dla pracowników i społeczności lokalnych.

Szarbów, 05.05.2017 r.

Maciej Kuczyński
Dyrektor Generalny Rigips





Optymalizacja dystrybucji towarów do klientów

Przewóz towarów jest nieodzownym elementem funkcjonowania każdej firmy. Jednak negatywne skutki nieekologicznego transportu są bezdyskusyjne. Spaliny samochodowe są dużo bardziej szkodliwe dla ludzi niż zanieczyszczenia pochodzące z przemysłu. Spaliny rozprzestrzeniają się w dużych stężeniach na niskich wysokościach w bezpośrednim sąsiedztwie ludzi.

W trosce o ograniczenie emisji nasi pracownicy starannie analizują szczegóły transportu takie jak: sposób pakowania towarów, wybór środków transportu, miejsc rozładunkowych i oczywiście samej trasy.

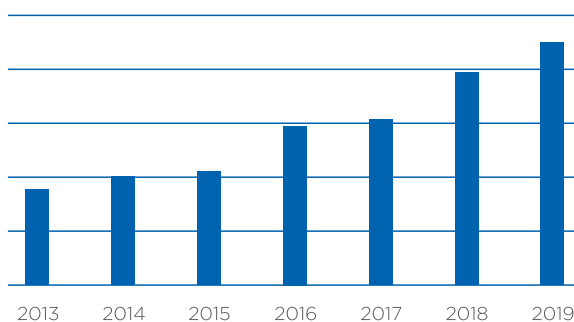
Regularnie monitorujemy wskaźniki dotyczące średniej długości trasy, wykorzystania dostępnej przestrzeni ładunkowej, liczby miejsc rozładunku.

Co roku średni tonaż załadunku dużego auta jest coraz bardziej optymalny.

Ok. 10%

kontrolowanych emisji zanieczyszczeń do atmosfery powoduje transport drogowy

Średni tonaż dużego auta (tona/samochód)



Monitorowanie istotnych aspektów środowiskowych związanych z transportem

Transport drogowy powoduje około 10% emisji kontrolowanych zanieczyszczeń do atmosfery. Stanowi on źródło emisji tlenków azotu, tlenków węgla, węglowodorów, metali ciężkich, emisji pierwotnej i emisji wtórnej. Z tego powodu cyklicznie monitorujemy istotne aspekty środowiskowe związane z transportem surowców, towarów handlowych i wyrobów gotowych. Substancje podlegające monitorowaniu to wybrane związki powodujące emisję zanieczyszczeń do powietrza, wody i gleby:

tlenki azotu (NO_x), metan (CH_4), lotne związki organiczne (VOC), tlenek węgla (CO), podtlenek azotu (N_2O), dwutlenek węgla (CO_2). Przyjęty cel redukcyjny związany z transportem to zmiana wskaźnika wyniku emisyjnego powyższych substancji na tonę sprzedanego towaru o 10% do 2020 r. w porównaniu z rokiem bazowym 2015.

o tyle zmienił się wskaźnik
wyniku emisyjnego substancji
zanieczyszczających powietrze
na tonę sprzedanego towaru
do 2020 r. w porównaniu
z rokiem 2015



10%

Wózki elektryczne w magazynie Rigips

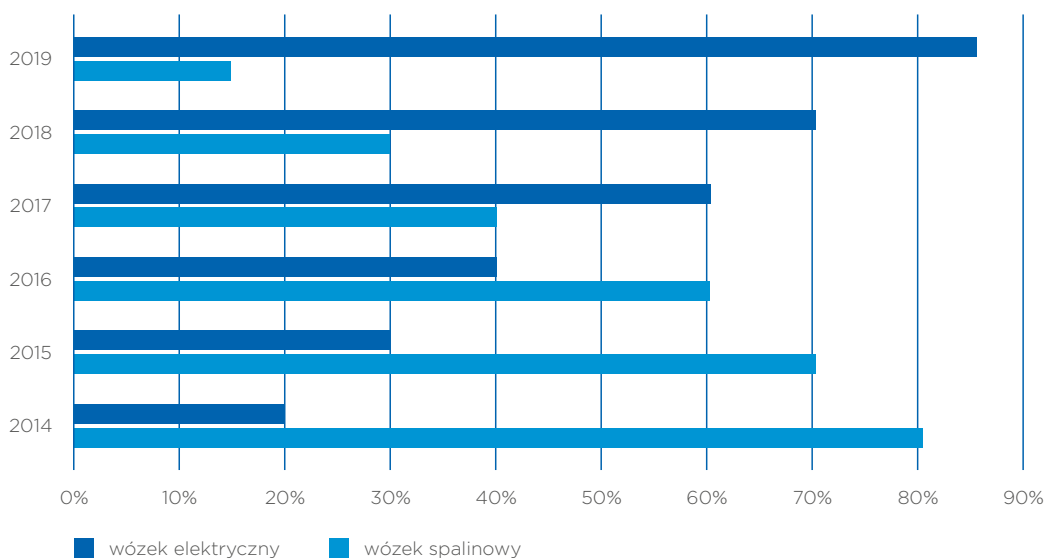
Od kilku lat sukcesywnie zmieniamy wózki widłowe, wykorzystywane

do załadunku samochodów, ze spalinowych na elektryczne. Wózki widłowe elektryczne pracują znacznie ciszej od spalinowych, co wpływa na ogólny większy komfort i efektywność prac magazynowych. Gwarantują bardzo niską emisję CO₂ oraz cząstek stałych.

W 2019 r., dzięki kolejnej inwestycji, 80% wózków widłowych w naszym magazynie stanowiły wózki z napędem elektrycznym.



Wózki używane w RIGIPS





Przykładowy sposób pakowania
na paskach gipsowych

Racjonalne gospodarowanie materiałami opakowaniowymi

Większość towarów wymaga odpowiedniego przygotowania i pakowania, by móc je bezpiecznie dostarczyć do klienta.

W naszej firmie używamy głównie palet drewnianych, kantówek drewnianych, folii stretch ręcznej i maszynowej, taśm PET.

Przywiązujemy szczególną wagę do odpowiedzialnej gospodarki materiałami opakowaniowymi i prowadzimy szereg projektów mających na celu redukcję ich zużycia.

Palety drewniane – płyty gipsowo-kartonowe są transportowane na paletach GKP

wielokrotnego użytku. Palety są odbierane od naszych klientów i ponownie kierowane do obiegu. Cykl przydatności jednej palety wynosi do pięciu dostaw.

W 2019 r. osiągnęliśmy znaczną redukcję zużycia materiałów opakowaniowych:

- zakup nowych palet – 37%
- zużycie folii stretch ręcznej i maszynowej i kapturów foliowych do m² płyty – 3,8%

Paski gipsowe i kantówki drewniane – ten sposób pakowania pozwala ograniczyć zużycie drewna. Kantówka drewniana czy pasek gipsowy są opakowaniami nadającymi się do recyklingu. Zastosowanie tego systemu ogranicza liczbę transportów palet do naszej fabryki. Zużycie pasków gipsowych i kantówek drewnianych do m² płyty wzrosło w 2019 r. w stosunku do 2018 r. o 12%.



Ludzie najcenniejszym zasobem

Pracownicy

Rigips zatrudnia ponad 200 osób. Firma stale doskonali i tworzy przyjazne i motywacyjne środowisko pracy, tak aby jak najlepiej odpowiadało potrzebom pracowników i współpracowników.

Benefity dla pracownika

Pracownicy Rigips korzystają ze świadczeń dodatkowych finansowych przez pracodawcę.

W roku 2019 należały do nich m.in.:

- opieka medyczna,
- grupowe ubezpieczenie na życie,
- karta multisport.

Ponadto raz do roku pracownicy firmy mają możliwość zakupu akcji Grupy Saint-Gobain.

Nagroda dla pracodawcy oraz pracowników Rigips

W minionym roku Rigips został laureatem I miejsca w konkursie „Pracodawca – organizator pracy bezpiecznej” na szczeblu Okręgowego Inspektoratu Pracy w Kielcach dla pracodawców zatrudniających od 51 do 250 pracowników. Ten prestiżowy konkurs był nie tylko szansą zdobycia nagrody, ale przede wszystkim stanowi motywację dla dalszego rozwoju firmy w kierunku stałego monitorowania i poprawy warunków pracy.

Różnorodność i równość szans

Rigips kładzie bardzo duży nacisk na sprawiedliwe traktowanie wszystkich pracowników oraz odnoszenie się z szacunkiem do pracy, jaką wykonują. W firmie poważnie podchodzi się do równoważenia efektywności procesów zarządzania kapitałem ludzkim ze stabilnym rozwojem oraz wysokimi standardami etycznymi. Rigips ma wewnętrzne i korporacyjne mechanizmy umożliwiające sygnalizowanie nieetycznych lub niezgodnych z prawem zachowań oraz spraw związanych z integralnością organizacji.





W 2019 r.
nasi pracownicy
uczestniczyli
w ponad 8 tys.
godzin szkoleniowych
– to wzrost o ponad

22%

Rozwój

Wierzymy, że stałe motywowanie do samorozwoju jest korzystne zarówno dla rozwijającej się jednostki, jak i dla jej bliższego i dalszego otoczenia, wreszcie dla całej organizacji. Dlatego też dokładamy wszelkich starań, aby nasi pracownicy, poprzez uczestnictwo w projektach rozwojowych, doskonalili swój potencjał zawodowy oraz osobisty. Realizowane przez nas programy szkoleniowe mają zawsze na celu rozwój zarówno kompetencji stricte zawodowych, jak i kompetencji interpersonalnych i społecznych, skoncentrowanych na budowaniu wzajemnego zaufania w zespole, efektywnej komunikacji czy wreszcie umiejętności nowoczesnego zarządzania.

W 2019 r. nasi pracownicy uczestniczyli w ponad 8 tys. godzin szkoleniowych, co stanowi wzrost o ponad 22% w stosunku do roku poprzedniego. Wciąż zdecydowanie większym zainteresowaniem cieszą się szkolenia stacjonarne, których niewątpliwą zaletą jest możliwość wejścia w społeczną interakcję z trenerem oraz współuczestnikami.

Co warto podkreślić, w 2019 r. w Rigips wystartował nowy program rozwojowy, Rigips College, którego celem był transfer wiedzy i doświadczenia wewnątrz samej organizacji. W trakcie 47 sesji warsztatowych zrealizowano 22 różnorodne tematy szkoleń wewnętrznych. Blisko 90% pracowników uczestniczyło w przynajmniej jednym tego typu wydarzeniu.

Badanie opinii 2019

Jesteśmy przekonani, że skuteczna i otwarta komunikacja jest jednym ze źródeł organizacyjnego sukcesu, dlatego też cyklicznie, co roku,

zapraszamy wszystkich pracowników do dzielenia się swoją opinią na temat pracy w Rigips. Ankieta badająca zadowolenie jest anonimowa i zachęca pracowników, aby w komfortowy dla siebie sposób, szczerze wypowiedzieli się na temat ważnych obszarów dotyczących naszej firmy.

Wyniki badania są dostępne publicznie za pośrednictwem kanałów komunikacji wewnętrznej, a następnie wykorzystywane do kształtowania przyszłych procesów biznesowych i zaangażowania pracowników w bieżące działania biznesowe.

W tegorocznym badaniu opinii, przeprowadzonym późną jesienią, utrzymaliśmy wysoką frekwencję, tj. na poziomie 87%. Wskaźnik ogólny zaangażowania pracowników również był wysoki, wyniósł 78% (odsetek osób udzielających odpowiedzi „zgadzam się” lub „zdecydowanie się zgadzam”). Kolejne badanie opinii planowane jest na jesień 2020 r.

W efekcie analizy opinii pracowników zdecydowaliśmy się w 2020 r. postawić na rozwój kultury otwartości, innowacyjności i nowoczesnego modelu przywództwa. Zachęcamy również do dyskusji na temat możliwości zwiększenia efektywności naszej pracy i współtworzenia kultury wspierającej rozwój potencjału pracowników i biznesu.



Dialog buduje współpracę

Oprócz intranetu Grupy Saint-Gobain działa także lokalnie intranet Saint-Gobain Construction Products Polska oraz kwartalnie publikowany newsletter pracowniczy Skyline, gdzie pracownicy Rigips mogą znaleźć wszystkie potrzebne i aktualne informacje.

Organizowane są cykliczne spotkania z przełożonymi. Ponadto wprowadziliśmy również kwortalne spotkania z Dyrektorem Generalnym i kadrą zarządzającą Rigips, znane jako „Team Briefingi”. Zapraszani są na nie wszyscy pracownicy firmy, którzy w ten sposób mają możliwość zapoznania się z aktualnie prowadzonymi działaniami w całej firmie i zadania nurtujących ich pytań.

Etyka w biznesie

Każdego dnia dbamy o etyczne postępowanie w zatrudnianiu – cenimy zaangażowanie zawodowe, poszanowanie dla różnorodności oraz praw pracowniczych. Jednocześnie nie akceptujemy jakiegokolwiek łamania przepisów prawnych lub świadomego wykorzystywania ewentualnych luk legislacyjnych czy braku przepisów w celu ominięcia praktyk obowiązujących w Grupie.

Zobowiązaliśmy się także bezwzględnie przestrzegać następujących zasad: niekorzystania z pracy przymusowej oraz pracy dzieci, ani bezpośrednio, ani za pośrednictwem podwykonawców, oraz niepodejmowania żadnych działań dyskryminacyjnych wobec pracowników, w tym również na etapie rekrutacji, zawierania umów o pracę, jej realizacji, jak i po upływie terminu obowiązywania umowy.



Piknik Rigips

Regularnie organizujemy imprezy integracyjne dla pracowników. Staramy się, by były one zróżnicowane i dostosowane do aktualnych oczekiwań naszego zespołu.

W 2019 r. na terenie fabryki zorganizowaliśmy piknik rodzinny, na który zaprosiliśmy pracowników i podwykonawców wraz z ich rodzinami. W sumie w pikniku wzięło udział ponad 400 osób. Hasłem przewodnim imprezy było „Kolorowe lato”, dzięki wspaniałej, letniej pogodzie odzwierciedlało ono w pełni atmosferę na pikniku. Na licznie przybyłych pracowników wraz z rodzinami czekało bardzo

wiele atrakcji dla dzieci i dorosłych. Między innymi przygotowaliśmy specjalne strefy relaksu i mnóstwo zabaw dla najmłodszych i starszych. Nie zabrakło dobrego jedzenia.

Spotkania integracyjne cieszą się dużym zainteresowaniem ze strony naszych pracowników, pomagają w budowaniu trwałych relacji i wzmacniają więzi naszego Rigipsowego zespołu.





Każdy z gości oprócz pozytywnych emocji zabrał ze sobą również pamiątkowe zdjęcie z fotobudki.

Działalność charytatywna

Rigips od samego początku swej działalności aktywnie włącza się w różne akcje charytatywne i społeczne. Wspieramy je, bo wierzymy, że nasza pomoc może wpłynąć na poprawę jakości życia wielu osób.

W statusie Rigips wpisane jest działanie na rzecz lokalnych społeczności, które wraz z nami kształtują otaczającą nas rzeczywistość.

W 2019 r. wsparliśmy
ponad 20
inicjatyw
charytatywnych

Zgodnie z powyższym wsparliśmy w 2019 r. przedszkole „Kubuś” w Szarbowie oraz aktywnie wspieramy OSP w Chruścicach, czy to poprzez dofinansowanie umundurowania w 2019 r., czy sponsorowanie organizacji Dnia Dziecka i „Choinki” dla dzieci z tej miejscowości.

Jesteśmy również fundatorem nagród dla dzieci i dorosłych, dotyczących imprez artystycznych i sportowych, np. Festiwalu Piłki Ręcznej Dziewcząt i Chłopców w Busku-Zdroju, Wojewódzkich Obchodów Święta Policji oraz konkursów „Młodzież zapobiega pożarom” i „Zabytki naszego regionu”.

Byliśmy głównym sponsorem i organizatorem konkursu na najładniejszy karmnik dla dzieci ze szkoły w Gartatowicach. Komisja składająca się z pracowników Rigips, nie tylko wyłoniła najpiękniejsze prace, ale również zorganizowała wycieczkę dzieci po fabryce i kopalni. Karmniki zostały zawieszane na drzewach na terenie fabryki, mają już swoich lokatorów.





Aktywnie uczestniczymy w imprezach organizowanych przez gminę lub powiat, wspierając lokalną społeczność w promowaniu naszego regionu, pokazując możliwości współpracy i rozwoju, nie tylko w wymiarze lokalnym. Wsparcie przeznaczaliśmy m.in. na Dożynki Powiatowe Pińczów, Dożynki Powiatowe Chmielnik, Zaduszki Jazzowe w Pińczowskim Samorządowym Centrum Kultury.

Dzięki naszemu wsparciu finansowemu OSP w Pińczowie wzbogaciło się o nową pompę służącą ludziom, którym woda zalewa gospodarstwa domowe na terenie powiatu.

Korzystając z możliwości, jakie daje nam profil naszej działalności, przekazaliśmy gipsowe materiały budowlane między innymi na: budowę domu parafialnego w Cierkach, remont Szkoły Podstawowej i Publicznego Przedszkola w Szańcu, remont świetlicy wiejskiej w Janowie czy też pomoc pogorzelcom w odbudowie poddasza.

Wsparliśmy również finansowo: „Teatr za jeden uśmiech” z Krakowa, dofinansowując organizację przedstawień dla dzieci z Oddziału Hematologii i Onkologii Szpitala Dziecięcego w Kielcach, oraz lokalne organizacje, takie jak Klub Seniora „Seniorita” z Pińczowa czy Świętokrzyski Klub „Amazonki”, filia w Pińczowie.

W latach 2019/2020 rozpoczęliśmy współpracę z instytucjami oświatowymi w zakresie kształcenia młodzieży w Zespole Szkół Zawodowych na kierunkach i w specjalnościach wynikających z bieżących i perspektywicznych potrzeb naszego zakładu. Materiały do nauki dla uczniów zostały przekazane Zespołowi Szkół nr 4 w Olkuszu i Zespołowi Szkół Technicznych i Ogólnokształcących w Busku-Zdroju. Na rok 2020 została zaplanowana kontynuacja wspierania lokalnych instytucji oświatowych w niezbędne do nauki materiały.



Produkcja klasy światowej

Aby stale poprawiać nasze wyniki operacyjne, zachowywać konkurencyjność oraz spełniać wymagania naszych klientów, tak jak każda organizacja w Grupie Saint-Gobain, doskonalimy nasze procesy w oparciu o model World Class Manufacturing (WCM), czyli Produkcji Klasy Światowej.

Zgodnie z filozofią WCM trwały i długoterminowy sukces zapewnia zaangażowanie wszystkich pracowników w systematyczne identyfikowanie strat oraz ich zorientowane eliminowanie w celu osiągnięcia poziomu „0” – zero wypadków, urazów i chorób zawodowych, zero zdarzeń środowiskowych, zero niewykorzystanych odpadów, zero awarii, zero wad jakościowych, zero reklamacji.

Wyznaczone cele realizujemy przede wszystkim dzięki wiedzy, umiejętnościom, doświadczeniu, pomysłowości i kreatywności naszych operatorów, mechaników, elektryków, kierowników i kadry zarządzającej, jednocześnie dostarczając im odpowiednich narzędzi i zapewniając dostęp do praktycznych szkoleń.



Dzięki osobistemu zaangażowaniu w realizację projektów i usprawnianie procesów każdy członek naszego zespołu wpływa na eliminowanie strat i realizowanie strategii przedsiębiorstwa rozpisanej na 8 filarów WCM:

1. Zdrowie i Bezpieczeństwo
2. Ochrona Środowiska i Zapobieganie Ryzykom
3. Niezawodność Przemysłowa
4. Wydajność Przemysłowa
5. Kontrola Jakości i Kontrola Procesu
6. Zorientowanie na Klienta i Serwis
7. Rozwój Pracowników
8. Innowacyjność i Rozwój

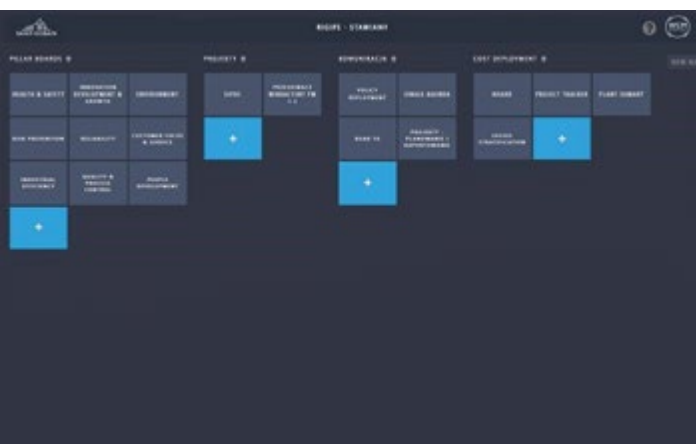


Dzięki przyjętej filozofii WCM jesteśmy w trakcie drogi, która zbudowała w nas potrzebę ciągłego doskonalenia. Utrzymywanie i ciągłe usprawnianie systemu WCM, weryfikowane wewnętrznymi audytami coachingowymi oraz zewnętrznymi audytami punktowymi, w 2018 r. zostało ponownie nagrodzone Srebrnym Medalem WCM. Nagroda ta, oprócz potwierdzenia ciągłej poprawy wyników operacyjnych, jest dla nas odzwierciedleniem satysfakcji naszych klientów.



W duchu digitalizacji tablice zespołów filarowych, na których śledzimy między innymi realizację konkretnych KPI (np. zaangażowanie pracowników w BHP, CSI – Customer Service Index, zużycie energii, ilość odpadu), przenieśliśmy do środowiska cyfrowego, tzw. OnBoard.

Dodatkowo nasze projekty oszczędnościowe raportujemy, jako jedna z fabryk pilotażowych, w Project Tracker. Ułatwia nam to komunikację, codzienną pracę oraz benchmark z innymi biznesami w Grupie Saint-Gobain.





Polityka wykorzystania zasobów

W Rigips efektywne gospodarowanie rozumiemy jako zarządzanie dostępnymi zasobami, w tym energią, zasobami wodnymi i surowcami, w sposób zrównoważony, uwzględniający konieczność redukcji wpływu wykorzystania tych surowców na środowisko.

Dlatego zobowiązaliśmy się do przestrzegania poniższych zasad:

- Unikania wykorzystywania zasobów, które nie są niezbędne dla prowadzonej działalności
- Dążenia do oszczędności w wykorzystywaniu energii, surowców i wody
- Używania surowców w sposób jak najbardziej efektywny, przez podnoszenie wydajności prowadzonych procesów, stosowanie materiałów jak najwyższej jakości i poszukiwanie rozwiązań przyczyniających się do zmniejszania zapotrzebowania na surowce
- Priorytetowego traktowania zasobów odnawialnych i minimalizacji wykorzystywania zasobów nieodnawialnych
- Stosowania technik bezodpadowych, wykorzystujących materiały odpadowe lub umożliwiających późniejszy recykling odpadów – przestrzegania założonej

hierarchii gospodarowania odpadami, obejmującej unikanie składowania i dążenie do ponownego wykorzystania i recyklingu jak największej części powstających odpadów

- Unikania zanieczyszczania zasobów, które w ten sposób tracą swoje podstawowe właściwości lub stają się zasobem o niższej jakości
- Redukcji oddziaływania na wody zarówno w kontekście jakościowym, jak i ilościowym, w zakresie ich poboru i zrztu
- Monitorowania i raportowania oraz dążenia do osiągania założonych celów w zakresie zarządzania zasobami i surowcami
- Prowadzenia odpowiednich działań informacyjnych w zakresie podejmowanych procesów i osiągniętych wyników w obszarze efektywnego wykorzystywania zasobów.

Papier

Zgodnie z naszą polityką wykorzystania zasobów, wymagamy, by nasi dostawcy dostarczali nam surowce, których pozyskiwanie nie wpływa znacząco na środowisko naturalne. Jednym z istotniejszych surowców, jaki wykorzystujemy, jest papier.

Świadomość ekologiczna, jaką posiadamy, przyczyniła się do współpracy z dostawcami gwarantującymi pozyskiwanie papieru w procesie recyklingu.

Zgodnie z deklaracjami naszych dostawców, papier używany do produkcji płyt Rigips pochodzi w prawie 100% z materiału postkonsumenckiego.

100%
papieru używanego do
produkcji płyt Rigips
pochodzi z materiału
postkonsumenckiego



Palety FSC

Rigips posiada opracowaną i udokumentowaną politykę obrotu drewnem, której ścisłego przestrzegania wymagamy od naszych dostawców. Polityka ta mówi o zakupie drewna wyłącznie z certyfikowanych źródeł, stosujących się do wymogów odpowiedzialnego zarządzania lasami, czyli z certyfikatem FSC i PEFC*.

Certyfikat FSC jest systemem wspieranym przez ekologiczne organizacje pozarządowe: WWF i Greenpeace. FSC zakazuje nielegalnego pozyskiwania drewna, wylesiania certyfikowanych obszarów i degradacji lasów. Dzięki temu certyfikatowi wpływamy na ochronę ekosystemów leśnych, co przekłada się na mniejszy wpływ na zmianę klimatu.

Deklaracja PEFC odnosi się do produktów zawierających surowce leśne i dostarcza informacji o pochodzeniu tych produktów z lasów zarządzanych w sposób trwały, zrównoważony, z recyklingu oraz z innych legalnych źródeł.



**Co to jest FSC i PEFC*

FSC (Forest Stewardship Council) i PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification) – są to oznaczenia przyznawane товарom wyprodukowanym z drewna. Stanowią gwarancję, że surowiec, z którego powstały, nie pochodzi z obszarów, gdzie prowadzona jest rabunkowa gospodarka leśna. Logo FSC i PEFC oznacza, że produkt został wytworzony z surowców pochodzących z certyfikowanych obszarów leśnych, spełniających standardy społeczne, ekologiczne i ekonomiczne.



Innowacje

Proces technologiczny

Dbamy o rozwój procesu technologicznego na wielu płaszczyznach, takich jak poprawa ergonomii pracy, redukcja negatywnych dla zdrowia czynników czy minimalizacja zużycia energii. Promując prewencyjne podejście do wad i defektów, przyczyniamy się do minimalizacji ilości odpadu powstającego w procesie produkcyjnym. Odpad, który powstał, poddajemy recyklingowi.

Pracujemy nad zwiększeniem ilości gipsu z recyklingu poprzez odpowiedni dobór surowców oraz parametrów procesowych. Nasze działania rozwijamy dzięki współpracy z Centralnym Ośrodkiem R&D Grupy Saint-Gobain oraz jednostkami naukowymi, takimi jak Akademia Górniczo-Hutnicza. W 2019 r. rozszerzyliśmy również nasze kompetencje badawcze w zakresie analiz szpachli i klejów gipsowych. Modernizując proces produkcyjny i bazę surowców, jesteśmy w stanie produkować nowe rodzaje i typy płyt, dostosowując ofertę do wymagań klienta.

Stałe usprawnianie procesu technologicznego pozwala na otrzymanie produktów najwyższej jakości, co wykazuje liczba reklamacji zgłaszanych przez klientów. W 2019 r. uzyskaliśmy certyfikat potwierdzający dostosowanie naszego systemu do wymagań nowego wydania normy ISO 9001:2015



„Systemy zarządzania jakością. Wymagania”.

Norma ta w wielu aspektach i wymogach przypomina normę ISO 14001:2015.





Nowe produkty

Rigips należy do światowego koncernu Saint-Gobain, jednego ze 100 najbardziej innowacyjnych przedsiębiorstw na świecie. Nasze produkty można znaleźć wszędzie tam, gdzie mieszkamy i żyjemy na co dzień. Zapewniają one komfort, wytrzymałość i bezpieczeństwo oraz stanowią odpowiedź na wyzwania naszych czasów, takie jak ekologiczne budownictwo, oszczędne gospodarowanie zasobami oraz przeciwdziałanie zmianom klimatycznym.

Jako firma innowacyjna, ekspert od systemów suchej zabudowy wnętrz, co roku wprowadzamy na rynek nowe produkty i rozwiązania.

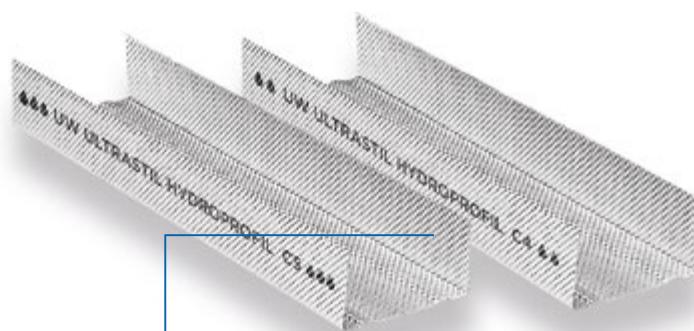
Płyta Glasroc® X Ocean oraz profile Ultrastil® Hydroprofil – rozwiązania do pomieszczeń wilgotnych

Płyta Glasroc® X Ocean jest płytą gipsową obustronnie wzmocnioną innowacyjną hydrofobową matą z włókna szklanego, dzięki której hydroizolacja całej powierzchni płyty nie jest potrzebna.

Dzięki specjalnej technologii zespojenia gipsu z matą z włókna szklanego płyta jest wytrzymała na obciążenia. Włókna częściowo zatopione są w macie, a częściowo w gipsie, skutkuje to wysoką monolityczną strukturą płyty i wytrzymałością na obciążenia. Umożliwia to aplikację płytek ceramicznych o ciężarze 60 kg/m² bez możliwości odspojenia się maty od gipsu już na pojedynczym płytowaniu. Dodatkowo zewnętrzna powłoka płyty jest hydrofobowa i nie wymaga dodatkowej hydroizolacji podpłytywowej. Przy instalacji płyty i zastosowaniu na łączeniach masy Promix Hydro i Siatki Mold-H Hydro firmy Rigips nie musi być stosowana hydroizolacja podpłytywowa, wystarczy zabezpieczyć mankietami i folią w płynie tylko naroża pomieszczenia i łączenia ściany z podłogą.

Dzięki obniżonej zawartości skrobi nie ma zagrożenia wystąpienia pleśni w strukturze gipsu, a także na jego powierzchni. Mata jest pokryta wysokoreflekcyjną powłoką odporną na działanie UV, co powoduje, że ekspozycja płyty na działanie słońca nie skutkuje jej przebarwieniem lub zniszczeniem.





Powłoka ZM310 zapewnia
wysoki poziom ochrony
powierzchni krawędzi
cięcia przed korozją

Rigips Ultrastil® Hydroprofil C4/C5

Przy wyższej wilgotności lub w pomieszczeniach wymagających większej ochrony antykorozyjnej, dla bezpieczeństwa i długiego okresu trwałości, mają zastosowanie profile i akcesoria Rigips spełniające wymagania klasy korozyjności w kategorii C3, C4 i C5.

Ryflowane profile Rigips Ultrastil® Hydroprofil C4/C5 rekomendowane są do stosowania

w pomieszczeniach wymagających zwiększonej ochrony antykorozyjnej. Pokrywająca profil powłoka metaliczna ZM310 zapewnia wysoki poziom ochrony powierzchni i krawędzi cięcia nawet w skrajnie nieprzyjazznych środowiskach.

NOWOŚĆ!

Innowacyjna siła
ochrony pomieszczeń
mokrych



**IDEALNY DUET
DO POMIESZCZEŃ MOKRYCH**

PŁYTA Glasroc® Ocean

Płyta jest obustronnie wzmocniona matą z włókna szklanego. Hydrofobowa mata zapewnia ochronę przed pleśnią – nawet na basenach – bez potrzeby stosowania dodatkowej warstwy hydroizolacji. Duża wytrzymałość konstrukcyjna pozwala na budowanie ścian z pojedynczym płytowaniem.

**PROFIL
ULTRASTIL® HYDROPROFIL
z klasą korozyjności C4**

Profil pokryty jest wyjątkową powłoką metaliczną ZM310, która stanowi przełom w ochronie przed korozją. Dzięki zjawisku samoregeneracji powłoka zapewnia również ochronę krawędzi powstających podczas cięcia profilu.



**Saint-Gobain Construction
Products Polska Sp. z o.o.**

Biuro RIGIPS w Warszawie
02-677 Warszawa, ul. Cybernetyki 9
tel. +48 22 457 14 57 lub 8
rigips.polska@saint-gobain.com
BDO 000006702

www.rigips.pl

BES 6001

Responsible Sourcing

www.greenbooklive.com